

RED INTERNACIONAL

PLAN ESTRATÉGICO

2023-2025



RESUMEN EJECUTIVO

El plan estratégico de la Red Internacional de Médicos del Mundo ("Red Internacional de MdM") busca encarnar, reforzar y promover los valores compartidos de nuestra Red y establecer el camino a seguir para la Red. Establecerá un objetivo para que la red alcance durante el período de tres años de 2023-2025 y articulará los caminos para lograr este objetivo.

Este primer plan estratégico para la Red Internacional MdM establece el camino a seguir para la Red. Es el siguiente paso lógico para la construcción de la red a partir de la hoja de ruta anterior.

El objetivo del plan estratégico es:



Para el 2025, la Red Internacional MdM habrá consolidado y reforzado los cimientos estructurales de la red, con el fin de aumentar su impacto estratégico colectivo y su influencia.

El plan estratégico proporcionará orientación a la red. Servirá como documento de referencia dentro de la red y sus miembros componentes.

Este documento representa el trabajo colectivo de la Red Internacional de MdM y sus 17 miembros actuales. El plan estratégico se desarrolló colaborativamente a través de la participación de los Directores Ejecutivos (EDs) y los presidentes de los 17 miembros, así como con las aportaciones del Equipo de apoyo de la red (NST) y otros miembros representativos de juntas y de los grupos directivos de la red.

PRIORIDADES CLAVE

Nuestras prioridades clave (A, B, C, D) han sido elaboradas abajo con objetivos e iniciativas clave. Estas prioridades clave se centran internamente en el fortalecimiento de la capacidad de la red para la colaboración efectiva y la acción colectiva, así como externamente en los impactos que podemos tener de nuestra acción colectiva. Juntos, nos ayudarán a actuar, ser y crecer juntos como una red.

ACTUAR JUNTOS

A. MEJORAR LA COORDINACIÓN OPERATIVA

→ Establecer un marco común para la coordinación operativa entre los miembros

Comenzar a desarrollar procedimientos operativos estándar comunes y políticas para la coordinación operativa entre los miembros.

Comenzar a establecer mecanismos para fortalecer la coordinación entre miembros a nivel nacional.

→ Establecer sistemas compartidos para garantizar la calidad del programa y el aprendizaje

B. AUMENTAR EL IMPACTO DE NUESTRA INCIDENCIA

- Definir un marco común de incidencia para toda la red

Construir sobre nuestra misión central de "acceso universal a la atención médica para todos", definir un posicionamiento común para diferentes temáticas con el fin de tener una voz común sobre diferentes temas.

- Establecer los medios y mecanismos para llevar a cabo una incidencia impactante

Fortalecer las estructuras dentro de la red y cada miembro para emprender iniciativas de incidencia

ESTAR JUNTOS

C. CONSOLIDAR Y DESARROLLAR LOS CIMIENTOS ESTRUCTURALES DE LA RED

- Implementar las estructuras, las políticas, los procedimientos, las normas BPMS (mejores prácticas y estándares mínimos), y las regulaciones ya desarrolladas y aumentar la responsabilidad de los miembros de la red ante estos.

Mejorar el conocimiento de la red a sus nuevos integrantes y los documentos claves para los nuevos miembros.

Hacer que la adherencia y el cumplimiento de las estructuras, las políticas, los procedimientos, las normas BPMS (mejores prácticas y estándares mínimos) y regulaciones de la red sean una prioridad clave para todos los miembros de MdM

- Fortalecer la gobernanza de la red

Reafirmar el papel del NexCom para garantizar que tenga la capacidad de cumplir su mandato

Establecer un Comité de Gobernanza para facilitar el desarrollo y apoyar la implementación de las mejores prácticas de gobernanza en la red.

Implementar mejores prácticas de gobernanza en todos los niveles de la red

- Explorar el establecimiento de una entidad de red supranacional

Reflexionar sobre el desarrollo de una entidad de red supranacional

CRECER JUNTOS

D. CONSTRUIR UNA RED INCLUSIVA Y COLABORATIVA QUE OFREZCA OPORTUNIDADES EQUITATIVAS A SUS MIEMBROS

- Fortalecer las conexiones y relaciones a través de la red y sus constituyentes

Mejorar nuestro conocimiento mutuo de los diferentes miembros y fomentar una cultura de colaboración entre ellos

Facilitar la participación de los miembros en la red

Mejorar las comunicaciones internas entre los miembros de la red

- Fomentar la diversidad, la equidad y la inclusión en la red

Desarrollar compromisos compartidos con los principios de diversidad, equidad e inclusión para la red en todos los niveles

Dar voz a los representantes de los titulares de derechos y de los usuarios de servicios en la red internacional

- Trabajar juntos para diversificar la red

Como se definió anteriormente en el MINA, trabajar juntos para la afiliación de nuevos miembros en la red, especialmente de países de ingresos bajos y medios

Asegurar una adecuada puesta a punto para la expansión de la red para optimizar su desarrollo, respetar la equidad entre sus miembros y reducir riesgos

PLAN ESTRATÉGICO DE LA RED INTERNACIONAL DE MÉDECINS DU MONDE (2023-2025)

El plan estratégico de la Red Internacional de Médicos del Mundo ("Red Internacional de MdM") busca encarnar, reforzar y promover los valores compartidos de nuestra Red y establecer el camino a seguir para la Red MdM. Establecerá un objetivo para que la red alcance durante el período de tres años de 2023-2025 y articulará los caminos para lograr este objetivo.

1. INTRODUCCIÓN

La adopción de la visión, misión y valores por parte de la Red Internacional de Médicos del Mundo en el 2016 fue el punto de partida para una aventura única y emocionante: La Hoja de Ruta Estratégica, mostrando un claro deseo de avanzar hacia un entendimiento mutuo más profundo y de aportaciones colectivas ante los desafíos actuales a los que se enfrenta la Red.

VISIÓN

Un mundo donde se hayan superado las barreras a la salud, un mundo donde la salud sea reconocida como un derecho fundamental.

MISIÓN

Médecins du Monde es un movimiento voluntario internacional independiente que trabaja en su país y en el extranjero. A través de programas médicos innovadores y basados en la evidencia de la incidencia, empoderamos a las personas y comunidades excluidas para que reclamen su derecho a la salud mientras luchamos por el acceso universal a la atención médica.

VALORES

Activismo
Empoderamiento
Justicia Social
Independencia
Equilibrio

El objetivo de la Hoja de Ruta Estratégica 2016-2019 era proporcionar una acción más eficaz, una mayor influencia global y una mayor estabilidad organizativa. Esta hoja de ruta fue un proyecto que fomentó una colaboración internacional más estrecha y el diálogo dentro de la red de MdM que

comenzó con la participación de la red en emergencias como el área con mayor potencial para pilotar la colaboración de la red¹.

La decisión de elaborar un plan estratégico se tomó en la Asamblea General de la Red (NGA), la reunión anual de toda la red, que tuvo lugar en 2021. El plan se desarrolló a lo largo de 2022. Se eligió una duración de tres años, ya que la red evolucionará rápidamente mientras se implementa el plan estratégico y puede necesitar otra reflexión estratégica después de este período. El desarrollo y la implementación de este plan estratégico estarán alineados con la visión, misión y valores que todos los miembros de la red acordaron implementar plenamente.

Este plan estratégico 2023-2025 también está plenamente en línea con la hoja de ruta de 2016 y sus objetivos, al tiempo que incluye la noción de crecimiento y transformación estructural de la red. Además, tiene en cuenta las lecciones aprendidas de los desafíos experimentados en la aplicación de la hoja de ruta, como el seguimiento subóptimo de los indicadores y la falta de medidas que garanticen la rendición de cuentas.

Además, el punto de partida ya no es el mismo: la colaboración entre miembros no ha hecho más que reforzarse, y la red está desarrollando ahora una identidad propia basada en la diversidad, a pesar de una evidente asimetría en los tamaños de los miembros que la componen.

Hay una visión y una misión comunes, ahora compartidas por todos, que permiten reflexionar sobre el futuro. Además de los valores, hay importantes políticas y documentos estructurales adoptados por todos, como el Acuerdo de la Red Internacional de Médicos del Mundo (MINA), un código de conducta y la reflexión colectiva sobre la equidad de género, la ecorresponsabilidad, y más.

La red tiene herramientas sólidas que ahora están operativas: Mejores Prácticas y Estándares Mínimos de la Junta (BBPMS), Modelo de Gobernanza de red, Protocolo de Voz Global, Acuerdo de Intercambio de Recursos (RSA), Marco de Operaciones de Emergencia. Sin embargo, la aplicación rigurosa de estas herramientas en las actividades de la Red sigue siendo un desafío y se aborda en este plan estratégico.

La red está compuesta actualmente por 17 países miembros: Argentina, Bélgica, Canadá, Francia, Alemania, Grecia, Italia, Japón, Luxemburgo, Holanda, Portugal, España, Suecia, Suiza, Turquía, Reino Unido y Estados Unidos. Su funcionamiento se basa en varias estructuras: Consejo Presidencial de la Red (NPC), Consejo de Directores Ejecutivos de la Red (NEDC), Comité Ejecutivo de la Red (NexCom), el o la Coordinador·a de la Red, el Equipo de Apoyo de la Red (NST), y comunidades que se han centrado en diferentes temas. Un resultado clave de la hoja de ruta fue el Acuerdo de Red Internacional de Miembros (MINA) que define la identidad, las normas, reglas y regulaciones compartidas de la red.

¹ En ese momento, la conclusión era clara:

“Nuestro posicionamiento como Red es demasiado débil en torno a las emergencias de MdM tanto a nivel internacional como nacional y a menudo se hace sin mecanismos de coordinación adecuados. Se necesitan nuevos mecanismos para establecer rápidamente posiciones comunes, gestionar el riesgo institucional a escala global y comunicar el trabajo y las preocupaciones de MdM con el fin de optimizar nuestro perfil institucional, influencia e ingresos. Necesitamos mantener el apoyo público al humanitarismo en general, protegiendo el espacio en el que trabajamos nosotros y nuestros socios”. Una llamada a la acción, 09.2016, Versión 11

2. META DEL PLAN ESTRATÉGICO

El objetivo del plan estratégico es:



Para el 2025, la Red Internacional MdM habrá consolidado y reforzado los cimientos estructurales de la red, con el fin de aumentar su impacto estratégico colectivo y su influencia.

El plan estratégico proporcionará orientación a la red para el período de tres años de 2023-2025 sobre la base del objetivo y las prioridades compartidas. Servirá como documento de referencia dentro de la red y sus miembros componentes. La implementación del plan estratégico se definirá en planes de acción anuales, que servirán para articular los objetivos alcanzables por los que los miembros de la red pueden trabajar y las acciones que ayudarán a la red a lograr su visión general. Estos planes de acción ayudarán al coordinador de la red y al Comité Ejecutivo de la Red (NexCom) en la asignación y gestión de recursos.

A través del plan estratégico, la red busca trabajar hacia "un solo MdM" en sus temas comunes, racionalizando nuestros esfuerzos y colaboración hacia un mayor impacto colectivo. Esto requerirá apertura, transparencia y responsabilidad en todo lo que hacemos. Reforzar la red ayudará a potenciar las acciones de los miembros individuales sobre los problemas específicos que abordan en línea con la visión de la red. Por lo tanto, la red tiene como objetivo no solo coordinar mejor sus esfuerzos de colaboración, sino que también puede representar una plataforma efectiva para intercambiar información y experiencia entre miembros.

3. METODOLOGÍA

Este documento representa el trabajo colectivo de la Red Internacional de MdM y sus 17 miembros actuales. El plan estratégico se desarrolló colaborativamente a través de la participación de los Directores Ejecutivos (EDs) y los presidentes de los 17 miembros, así como con las aportaciones del Equipo de apoyo de la red (NST) y otros miembros representativos de juntas y de los grupos directivos de la red. El proceso fue guiado a lo largo por un Grupo de Trabajo de Planificación Estratégica, compuesto por 4 presidentes, 3 EDs y 3 miembros de la Junta propuestos por los miembros y luego designados por el NexCom, que proporcionó supervisión y coordinación estratégicas; consultores de Collective Mind diseñaron y facilitaron el desarrollo del plan.

La metodología participativa para desarrollar el plan incluyó primero oportunidades de compromiso con todos los presidentes (a través de entrevistas) y los Eds y miembros de la NST (a través de un taller de un día) durante una fase inicial (marzo-abril de 2022). El anexo de este documento incluye el informe inicial elaborado por Collective Mind al comienzo del proceso de planificación estratégica sobre la base de esas aportaciones.

Luego, se facilitó una serie de talleres a los que se invitó a presidentes, directores ejecutivos, así como miembros de el NST y Grupos Directivos en mayo y junio de 2022 para desarrollar, validar y elaborar objetivos y prioridades compartidos como base del plan estratégico. Se organizaron dos sesiones en diferentes horarios para cada uno de los dos talleres y se ofreció interpretación en inglés, francés y español, para garantizar una participación óptima. En total, 20 personas participaron en el primer taller y 29 en el segundo. Para ello, dos prioridades generales han sido identificadas, una orientada externamente y otra internamente.

Cada prioridad se compone de dos componentes:

1. Aumentar nuestro impacto colectivo estratégico e influencia
 - a. Mejorar la coordinación operativa
 - b. Aumentar el impacto de nuestra incidencia
2. Consolidar y reforzar los cimientos estructurales de la red
 - c. Solidificar los cimientos de la red
 - d. Construir una red inclusiva

Utilizando este marco, los voluntarios del Grupo de Trabajo de Planificación Estratégica contribuyeron a redactar el plan con más comentarios de otros miembros de la red (julio a septiembre de 2022). Los 17 miembros y el NST fueron invitados a participar en dos rondas de revisión de los borradores del plan estratégico, a las que pudieron contribuir en español, francés o inglés gracias a las versiones traducidas de dichos borradores y herramientas para compartir sus comentarios.

A mediados de octubre, se compartió una versión final con todos los miembros de la red para su aprobación en la Reunión del Plan Estratégico a fines de octubre de 2022.

4. PRIORIDADES CLAVE

Nuestras prioridades clave (A, B, C, D) se detallan a continuación con iniciativas clave relacionadas. Estas prioridades clave se centran internamente en fortalecer la capacidad de la red para una colaboración efectiva y acción colectiva, así como externamente en los impactos que podemos tener de nuestra acción colectiva. Juntos, nos ayudarán a actuar, ser y crecer juntos como red.

ACTUAR JUNTOS

A. MEJORAR LA COORDINACIÓN OPERATIVA

Nuestras operaciones programáticas están en el centro de lo que somos y el impacto que queremos lograr: garantizar el acceso a la salud para todos por igual y sin ninguna discriminación basada en la nacionalidad, raza, etnia, identidad de género, orientación sexual, creencias religiosas, opinión política, o discapacidad. Todos los programas de MdM, en su base, deben tener un análisis colaborativo y abordar las causas fundamentales de por qué las personas no tienen acceso a los sistemas básicos de salud y tienen como objetivo reforzar los sistemas de salud locales. Todos los miembros de MdM ahora apoyan programas nacionales o internacionales; algunos miembros están haciendo ambas cosas. También hay numerosos ejemplos de operaciones conjuntas entre dos o más miembros.

En un panorama de financiación cada vez más competitivo, los donantes humanitarios favorecen cada vez más el apoyo a iniciativas de colaboración y consorcios que maximizan el impacto a través de la eficiencia y la eficacia. Es esencial que los miembros de la red MdM consideren la mejor manera de alinear nuestros enfoques y recursos para maximizar el impacto a largo plazo tanto a nivel nacional como internacional. El desarrollo de asociaciones específicas con actores locales /

nacionales es parte del empoderamiento y la apropiación local, pero también de la localización: debería ser una prioridad para todos los miembros de MdM que operan a nivel internacional.

INICIATIVAS CLAVE PARA MEJORAR LA COORDINACIÓN OPERATIVA

→ Establecer un marco común para la coordinación operativa entre los miembros

Desarrollar procedimientos operativos estándar comunes y políticas para la coordinación operativa entre los miembros

- Crear un marco conjunto para las mejores prácticas operativas y normas mínimas en las operaciones nacionales e internacionales
- Establecer teorías comunes de cambio para nuestros diferentes campos de especialización / operaciones
- Esforzarse por las sinergias entre los miembros, en operaciones nacionales o internacionales con el fin de ahorrar costos y mejorar la calidad
- Asegurar que las operaciones de MdM estén basadas en evidencia y definidas de manera participativa con los beneficiarios.

Establecer mecanismos para fortalecer la coordinación entre los miembros a nivel nacional

- Desarrollar estrategias regionales y nacionales conjuntas para misiones de varios miembros (es decir, misiones donde varios miembros de MdM están activos) que se crean de manera participativa y colaborativa.
- Mejorar la reflexión y coordinación de la red sobre los desarrollos geográficos de las operaciones MdM
- Revisar el protocolo del Marco de emergencia y asegurarse de que se aplica debidamente
- Establecer un enfoque y un protocolo conjuntos para la política de seguridad y la gestión de incidentes críticos y protocolos de seguridad

→ Establecer sistemas compartidos para garantizar la calidad del programa y el aprendizaje

- Fomentar un mayor intercambio entre miembros sobre la dotación de personal de las operaciones internacionales (es decir, contratación, salarios y beneficios, capacitaciones conjuntas, etc.)
- Facilitar visitas a los programas de miembros de otros miembros
- Establecer sistemas para compartir información, conocimiento y aprendizaje entre operaciones
- Desarrollar un conjunto mínimo de datos comunes y mecanismos de intercambio de estos datos
- Identificar e intercambiar las mejores prácticas sobre temas específicos, incluidos los médicos
- Desarrollar capacitación conjunta avanzada para puestos de gestión y coordinación

B. AUMENTAR EL IMPACTO DE NUESTRA INCIDENCIA

Como red internacional diversa, el objetivo principal de la red MdM es influir en la agenda mundial de salud pública, así como en las políticas a nivel de país. Buscamos ser vistos como una organización activista que hace campaña por los valores y políticas que subyacen nuestra visión y misión. Esto requiere fortalecer nuestra voz y posición compartidas para un mayor impacto.

Específicamente, la incidencia de MdM tiene como objetivo crear cambios en las políticas que afectan el acceso de las personas a la salud. MdM tendrá que responder al entorno de salud cambiante, especialmente en un momento en que se persiguen metas globales como los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La incidencia de MdM respetará todos los derechos humanos y garantizará la participación adecuada de los grupos vulnerables.

La incidencia ya está en marcha a nivel de red, pero buscará influir aún más en la política de salud pública aprovechando la evidencia que reunimos de nuestros programas nacionales e internacionales. La evidencia que reunimos debe usarse para influir en las políticas de salud pública a través de múltiples canales: participación en foros internacionales, publicación, participación en foros de políticas y otras plataformas donde aportamos nuestra evidencia y perspectiva para influir en las organizaciones internacionales. MdM también aumentará el número de actividades conjuntas de incidencia y comunicación y se esforzará por lograr enfoques de incidencia en toda la red.

INICIATIVAS CLAVE PARA AUMENTAR EL IMPACTO DE NUESTRA INCIDENCIA

→ Definir un marco común de incidencia para toda la red

Construir sobre la base de nuestra misión central de "acceso universal a la atención médica para todos", y definir un posicionamiento común para diferentes temáticas con el fin de tener una voz común sobre diferentes temas.

- Priorizar temas y subtemas generales entre redes que son de interés común para todos los miembros de la red
- Priorizar en qué niveles estamos tratando de influir y establecer claramente nuestra ambición y cómo lograrlo.
- Identificar objetivos comunes y grupos objetivo de los planes de incidencia de los miembros para construir esfuerzos coordinados de estrategia de incidencia en toda la red y crear sinergias
- Fortalecer nuestra representación en foros internacionales
- Alinear los planes de comunicación e incidencia a nivel de red
- Reforzar los mecanismos eficaces para vincular las iniciativas de incidencia con la comunicación

→ Establecer los medios y mecanismos para llevar a cabo una incidencia impactante

Fortalecer las estructuras dentro de la red y cada miembro para emprender iniciativas de incidencia

- Reforzar los procesos existentes para proponer e iniciar actividades de promoción compartidas dentro y por la red

- Reforzar los mecanismos existentes para crear consenso en toda la red sobre las iniciativas de promoción
- Establecer mecanismos claros para identificar y crear asociaciones externas para las actividades de promoción
- Reforzar los mecanismos inclusivos para integrar de manera significativa las opiniones y las voces de los titulares de derechos
- Reforzar los mecanismos eficaces para vincular las iniciativas de promoción con las operaciones en toda la red, incluida la integración de datos y pruebas programáticas.

Establecer un mecanismo que refuerce la incidencia dentro de la red

- Mejorar los mecanismos para un consenso más rápido.
- Mejorar la calidad de los datos y los mecanismos de intercambio entre la red para fortalecer nuestros esfuerzos de promoción basados en la evidencia
- Incorporar enfoques científicos y de investigación para generar evidencia para la promoción mediante la asignación de recursos o la colaboración con la academia o ambos.
- Fomentar iniciativas de incidencia piloto o de prueba
- Aclarar un proceso para monitorear los resultados y evaluar los impactos de nuestros esfuerzos de incidencia

ESTAR JUNTOS

C. CONSOLIDAR Y DESARROLLAR COLECTIVAMENTE LAS BASES ESTRUCTURALES DE LA RED

Se debe seguir trabajando para garantizar que las estructuras y los sistemas de la red no solo sean adecuados para su propósito, sino también eficientes y eficaces. Esto incluye actualizar, implementar, poner en funcionamiento y monitorear las políticas, estructuras y sistemas existentes, pero también crear otros nuevos si es necesario. Las bases de nuestra red deben ser lo suficientemente fuertes, pero seguir siendo flexibles, para facilitar y reforzar nuestra colaboración efectiva y acción colectiva para lograr nuestra visión y misión compartidas. Esto será posible si cada miembro pone en práctica las competencias y esfuerzos necesarios para participar lo mejor que pueda en la red.

INICIATIVAS CLAVE PARA SOLIDIFICAR LOS CIMIENTOS DE LA RED

→ Implementar las estructuras, las políticas, los procedimientos, las normas BPMS (mejores prácticas y estándares mínimos), y las regulaciones que ya hemos desarrollado y aumentar la rendición de cuentas de los integrantes de la red hacia estos

Mejorar el conocimiento de la red, de sus integrantes y de los documentos claves para los nuevos miembros

- Definir los términos de referencia para las actividades de incorporación (teniendo en cuenta las actividades en curso sobre el tema) con el liderazgo de los miembros de NST

- Implementar un proceso oficial de incorporación para todo el personal de los miembros y las partes interesadas, incluidos con prioridad los nuevos presidentes, directores ejecutivos y miembros del personal, pero también para los miembros de la junta de los miembros.
- Asegurar que cada representante de un miembro (por ejemplo, presidentes, EDs) informen y actualicen a sus juntas sobre los documentos de red y sus implicaciones para que sea un capítulo comprometido con la red.
- Organizar actividades dirigidas para mejorar la apropiación de estos documentos fundacionales por presidentes y EDs (por ejemplo, estudios de casos o simulaciones, utilizando los documentos fundacionales)

Hacer que la adherencia y el cumplimiento de las estructuras, políticas, procedimientos, reglas y regulaciones de la red sean una prioridad clave para todos los MdM como se menciona en el MINA.

- Asegurar que todos los miembros (Presidentes, ED, NST, Juntas) sean capaces de definir qué documentos relacionados con las estructuras, políticas, procedimientos, reglas y regulaciones de BPMS de la red son fundamentales (identificar y garantizar el acceso a ellos en un repositorio accesible, garantizar formalmente el cumplimiento de ellos en el proceso de incorporación, garantizar formalmente su cumplimiento e informar regularmente (debida diligencia²) sobre ellos en el BPMS, mencionar la responsabilidad de los Presidentes y EDs de compartir documentos fundamentales y sus actualizaciones con la Junta de sus miembros)
- Definir e implementar responsabilidades y procedimientos de cumplimiento de la rendición de cuentas en la red e identificar quién los cumplirá
 - ◊ Definir quién (coordinador de red, NEXCOM, comité de gobernanza) tiene la tarea de monitorear el cumplimiento de los miembros con los documentos fundamentales, el Acuerdo de Licencia de Marca y el BPMS (incluidos los informes anuales por miembros sobre los objetivos de BPMS)
 - ◊ Crear mecanismos para hacer cumplir los documentos fundamentales durante las reuniones de NPC, NEDC y NexCom
 - ◊ Reflejar y reforzar el mecanismo de resolución de conflictos que ya está definido en el MINA.
 - ◊ Asegurar la transparencia en torno al riesgo compartido de la red compartiendo los resultados relevantes de las actividades de monitoreo y cumplimiento de los miembros con todos los miembros (por ejemplo, comentarios sobre estructuras, políticas, procedimientos o reputación de la red)

→ Fortalecer la gobernanza de la red

Reafirmar la composición del NEXCOM para hacerlo más representativo de los componentes de la red

- Integrar las tareas y deberes del coordinador de la red y actualizar los roles y responsabilidades del NexCom en consecuencia

² La diligencia debida es un proceso que involucra la verificación de riesgo y cumplimiento, realizando una investigación, revisión o auditoría para verificar hechos e información sobre el miembro implicado.

- Revisar los procesos de trabajo del NexCom para garantizar un mejor intercambio de información y colaboración con los componentes de la red (NPC, NEDC, NST)

Establecer un Comité de Gobernanza para facilitar el desarrollo y apoyar la implementación de las mejores prácticas de gobernanza en la red.

- Desarrollar los términos de referencia para el comité de gobernanza que define sus funciones y responsabilidades, composición (por ejemplo, de al menos dos presidentes activos y dos directores ejecutivos activos) y aclarar los mecanismos de toma de decisiones de este comité en relación con la red.
- Evaluar las necesidades en términos de gobernanza de los constituyentes de la red (es decir, el punto permanente de la agenda en las reuniones de NPC, NEDC, NST) y priorizarlas para crear una agenda de trabajo para el Comité de Gobernanza.

Implementar las mejores prácticas de gobernanza en todos los niveles de la red

- Implementar las mejores prácticas de gobernanza en todos los niveles de la red
- Asegurar la rotación de los puestos de toma de decisiones de la red (por ejemplo, NEXCOM, líderes de NPC, líderes de grupos de trabajo, etc.) con una frecuencia aceptable
- Mapear, y revisar si es necesario, los procesos de toma de decisiones (qué tipo de decisiones se toman, por quién, cómo se comunican) para mejorar la transparencia y la rendición de cuentas.
- Revisar las mejores prácticas de gobernanza en el BPMS y garantizar la rendición de cuentas a la red

→ Explorar y establecer pasos futuros hacia el establecimiento de una entidad de red supranacional

Reflexionar sobre el desarrollo de una entidad de red supranacional

- Explorar la posibilidad de establecer una entidad de red internacional legal
- Reflexionar sobre el desarrollo de una entidad jurídica de red internacional
- Consultar formalmente a todos los componentes relevantes de la red con respecto al desarrollo de una entidad legal de la red internacional
- Explorar diferentes modelos de una entidad jurídica internacional
- Presentar una propuesta a todos los miembros con el fin de solidificar el entendimiento y el acuerdo para perseguir el desarrollo de una entidad legal.
- Explorar las posibilidades futuras de una propiedad más colectiva de la marca de la red

CRECER JUNTOS

D. CONSTRUIR UNA RED INCLUSIVA³ Y COLABORATIVA QUE OFREZCA OPORTUNIDADES EQUITATIVAS A SUS MIEMBROS

Existe un fuerte reconocimiento dentro y a través de la red de que nuestra diversidad es nuestra

mayor fortaleza, siempre y cuando podamos aprovecharla de manera efectiva y equitativa y respetar nuestras diferencias socioculturales. Garantizar que nuestra red sea inclusiva es la base para esto. Una red inclusiva es aquella en la que todos los miembros tienen la misma voz, independientemente de su tamaño, presupuesto o estado operativo. Estas voces están integradas en una voz MdM que representa las opiniones de consenso de todos los miembros. La inclusión también significa ampliar la participación en la red a otro personal y partes interesadas dentro de los miembros e involucrar a los titulares de derechos y usuarios de servicios.

INICIATIVAS CLAVE PARA CONSTRUIR UNA RED INCLUSIVA

→ Fortalecer las conexiones y relaciones a través de la red y sus constituyentes

Mejorar nuestro conocimiento mutuo de los diferentes miembros y fomentar una cultura de colaboración entre ellos

- Hacer que la información sea accesible para garantizar una comprensión transparente de cada miembro, incluidas sus estrategias, prioridades, actividades clave, fortalezas y debilidades.
- Definir lo que comparten los diferentes miembros (es decir, temas y enfoques en intervenciones, comunicaciones y promoción, ganancias y desafíos, etc.) y qué es distinto, para facilitar las colaboraciones entre estos y comprender en qué aspectos los miembros pueden formar "un solo MdM"
- Facilitar la presentación periódica de proyectos o iniciativas que destaquen las actividades de miembros individuales o grupos de varios miembros
- Desarrollar e implementar medios y mecanismos para facilitar el intercambio de información y conocimiento institucional entre los miembros (presidentes, directores ejecutivos, comunidades)

Facilitar la participación de los miembros individuales en la red

- Llevar a cabo evaluaciones de las necesidades y evaluaciones de la capacidad estructural de todos los miembros para permitir que la red, a través de un esfuerzo colectivo, apoye su capacidad para llenar esas brechas y participar mejor en la red.
- Establecer procesos para el cumplimiento efectivo y equitativo de las funciones en las diferentes delegaciones dentro de la red.
- Asegurar que en la participación en la red se especifique en los documentos clave a los miembros, como los términos de referencia del personal y los miembros de la Junta, para que los miembros de la Junta comprendan la importancia de que los presidentes y los directores ejecutivos participen en la red.

Mejorar las comunicaciones internas entre los componentes de la red

- Evaluar las necesidades de comunicación entre los componentes de la red para informar el plan de comunicación interna del NST

³ La inclusión es un esfuerzo organizativo y de prácticas en las que diferentes grupos o individuos con diferentes antecedentes son cultural y socialmente aceptados y bienvenidos. Estas diferencias podrían ser evidentes, como el origen nacional, la edad, el origen étnico, la religión / creencia, el género, el estado civil y el estado socioeconómico o podrían ser más inherentes, como los antecedentes educativos, la capacitación, la experiencia en el sector, la tenencia organizacional, incluso la personalidad, como los introvertidos y extrovertidos.

- Continuar actualizando las herramientas existentes (y crear otras nuevas si se mencionan en la evaluación de las necesidades de comunicaciones internas) para que toda la información y los documentos necesarios sean accesibles a los constituyentes de la red y apoyarlos en su rendición de cuentas a la red.

→ Fomentar la diversidad, la equidad y la inclusión en la red

Desarrollar compromisos compartidos con los principios de diversidad, equidad e inclusión para la red en todos los niveles.

- Evaluar el estado real y desarrollar una comprensión compartida de DEI⁴ (diversidad, equidad e inclusión) en la red, utilizando un enfoque participativo con los titulares de derechos y los usuarios de servicios y teniendo en cuenta las distinciones socioculturales, políticas y legales entre los respectivos contextos de los miembros.
- Crear e implementar una política de DEI en toda la red
- Identificar y compartir las mejores prácticas entre la red que pueden ayudarnos a cumplir los compromisos compartidos con respecto a DEI
- Asegurar de que las políticas internas de DEI de los miembros estén alineadas con la política de DEI de la red / y monitoréela a través de informes BPMS

Dar voz a los titulares de derechos y usuarios y de los usuarios de servicios en la red internacional

- Reflexionar sobre la inclusión de los representantes de los titulares de derechos y de los usuarios de servicios en la gobernanza y la estructura de trabajo de la red internacional
- Reflexionar sobre la inclusión de los representantes de los titulares de derechos y los usuarios de los servicios en la representación externa de la red (incidencia, comunicación)

→ Desarrollar colectivamente una estrategia para la diversificación de la red

Reflexionar sobre posibles adiciones a la red, especialmente de países de ingresos bajos y medios

- Definir la visión de la red sobre su expansión (pros y contras, parámetros y criterios que guían su expansión, impactos de una expansión en su modelo de gobierno, etc.)
- Desarrollar una estrategia con respecto a los miembros actuales de la red, los socios clave y las visiones de las partes interesadas

⁴ La diversidad es la práctica o la calidad de incluir a personas de diferentes orígenes sociales y étnicos y de diferentes géneros, orientaciones sexuales, etc. La diversidad se refiere a la representación y participación de personas de diferentes edades, religión, habilidades físicas y mentales, género, etnicidad y antecedentes sociales en todos los niveles de la organización (Junta Directiva, miembros asociativos y personal).

La equidad es imparcialidad, equidad y justicia para todas las personas. Esto significa considerar las desigualdades sistémicas para asegurar que todos tengan acceso a las mismas oportunidades y resultados. La equidad reconoce que existen desigualdades y trabaja para eliminarlas. Significa que, independientemente de la etnia, el género, la orientación sexual, la situación económica o la discapacidad física y mental, nadie debe hacer frente a disparidades sistemáticas.

Inclusión: véase la nota de pie de página núm. 3.

Por lo tanto, DEI se entiende como el enfoque para identificar sesgos, desigualdades y disparidades que afectan a diferentes grupos (a través de políticas y prácticas organizativas, así como procesos de toma de decisiones), y trabajar para cerrar las brechas, crear políticas y cultura equitativas, y permitir la diversidad de voces y perspectivas en todos los niveles de los miembros de MdM y de la Red de MdM.

Asegurar una configuración adecuada para la expansión de la red para optimizar su desarrollo, respetar la equidad entre sus miembros y reducir los riesgos

- Evaluar el impacto de la expansión de la red en su estructura
- Determinar las bases para que la red sea susceptible a nuevas adiciones
 - ◊ Definir un presupuesto asignado al apoyo de nuevos miembros
 - ◊ Hacer de la red un espacio culturalmente seguro para que nuevos miembros se unan mediante la implementación de acciones relacionadas con la incorporación y el DEI como se mencionó anteriormente.
 - ◊ Reflexionar sobre la equidad de género, la descolonización y la localización en nuestras actividades (externamente) y procesos de gobernanza (internamente), es decir, reconociendo, entendiendo y apoyando los enfoques implementados en los países de ingresos bajos y medios.

5. HACER QUE SUCEDA

El cumplimiento del plan estratégico será responsabilidad compartida de todos los miembros y partes interesadas dentro de la red. La implementación del plan estratégico se detallará en planes de acción anuales que se discutirán y desarrollarán en la Reunión del Plan Estratégico (Bruselas, octubre de 2022) y cada año en el NGA. También se establecerán indicadores para un seguimiento adecuado de los planes de acción. El NexCom se encargará de gestionar y supervisar los planes de acción, mientras que el coordinador de la red actuará como facilitador en su solicitud e informará al NexCom. Se articularán planes de trabajo para los miembros del NST, de acuerdo con estos planes de acción. Las comunidades de la Red también se movilizarán con respecto a los planes de acción anuales.

Realizaremos las siguientes actividades con el fin de facilitar el cumplimiento efectivo del plan estratégico.

- Establecer un mecanismo para desarrollar y monitorear planes de acción anuales
- Desarrollar planes de acción anuales
- Garantizar mecanismos comunes de presentación de informes y rendición de cuentas
- Recaudar fondos e invertir recursos adecuados a nivel de red y para que cada miembro cumpla con el plan estratégico y los planes de acción
- Fomentar la alineación entre las estrategias de los miembros y de la red
- Fomentar una cultura de cumplimiento
- Integrar y priorizar las mejores prácticas de comunicación en todas nuestras actividades
- Establecer, cuando sea necesario, grupos de trabajo interorganizacionales temporales o grupos de trabajo para abordar temas específicos de acuerdo con las necesidades.
- Identificar una estrategia para actualizar el plan estratégico



MÉDICOS DEL MUNDO ARGENTINA

Lavalle 1125, piso 5 oficina 11
Ciudad de Buenos Aires / Argentina
<http://www.mdm.org.ar>



MÉDECINS DU MONDE BELGIUM

Rue Botanique 75
1210 Bruxelles
<https://medecinsdumonde.be>



MÉDECINS DU MONDE CANADA

560, boul. Crémazie Est, Suite 100
Montréal (Qc) H2P 1E8
<https://medecinsdumonde.ca>



MÉDECINS DU MONDE FRANCE

84 avenue du Président Wilson
93210 Saint Denis
<https://www.medecinsdumonde.org>



ÄRZTE DER WELT GERMANY

Landsberger Str. 428
81241 München
<https://www.aerztederwelt.org>



ΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ GREECE

12 Sappous Str
Athens 105 53
<https://mdmgreece.gr>



MEDICI DEL MONDO ITALY

Via dei Prati Fiscali, 215
00141 Roma
<https://medicidelmondo.it>



MÉDECINS DU MONDE JAPAN

Azabu Zenba Building 2F
2-6-10 Higashi-Azabu, Minato-ku
Tokyo 106-0044
<https://www.mdm.or.jp>



MÉDECINS DU MONDE LUXEMBOURG

5, rue d'Audun
L-4018 Esch-sur-Alzette
<https://medecinsdumonde.lu>



DOKTERS VAN DE WERELD NETHERLANDS

Nieuwe Herengracht 20
1018 DP Amsterdam
<https://doktersvandewereld.org>



MÉDICOS DO MUNDO PORTUGAL

Av. de Ceuta (Sul), Lote 4
Loja 1. 1300-125 Lisboa
<https://www.medicosdomundo.pt>



MÉDICOS DEL MUNDO SPAIN

Conde de Vilches, 15
28028, Madrid
<https://www.medicosdelmundo.org>



LÄKARE I VÄRLDEN SWEDEN

Läkare i Världen, Serafen, Box 222 55
104 22 Stockholm
<https://lakareivarlden.se>



MÉDECINS DU MONDE SWITZERLAND

Rue du Château 19
2000 Neuchâtel
<https://medecinsdumonde.ch>



DÜNYA DOKTORLARI TURKEY

Ömer Avni Mh. İnebolu Sk. Ekemen
Han No:1 Kat:2 D:8-9 Beyoğlu/
İstanbul
<https://www.dunyadoktorlari.org.tr>



DOCTORS OF THE WORLD UK

29th floor, One Canada Square
London E14 5AA
<https://www.doctorsoftheworld.org.uk>



DOCTORS OF THE WORLD USA

222 Broadway, Fl. 19
New York, NY 10038
<https://doctorsoftheworld.org>