PLAN ESTRATÉGICO DE MÉDICOS DEL MUNDO

2023 - 2025

CRÉDITOS

EDICIÓN
Médicos del Mundo
Junio 2023

ILUSTRACIÓN DE PORTADA
Paco Roca

MAQUETACIÓN Y DISEÑO
Verónica Molines Flores
www.hechovisual.es

ÍNDICE

PRESENTACIÓN DE LA PRESIDENCIA 6

QUIENES SOMOS: cómo trabajamos, con quién lo hacemos, cómo nos organizamos, misión, visión y valores. 8

Salud para todos y todas 10

NUESTROS VALORES 11

NUESTRA MISIÓN 11

NUESTRA VISIÓN 11

CONTEXTO 12

Análisis Externo 14

Entorno global 14

Titulares de Derecho, responsabilidades y obligaciones 15

Personas socias colaboradoras y donantes 15

Análisis Interno 16

CÓMO LO HACEMOS: acción humanitaria, cooperación al desarrollo, inclusión social, EPTS, sensibilización, Incidencia política. 17

ACCIÓN HUMANITARIA 18

COOPERACIÓN INTERNACIONAL 19

INCLUSIÓN SOCIAL 19

EDUCACIÓN PARA LATRANSFORMACIÓN SOCIAL 19

SENSIBILIZACIÓN 20

INCIDENCIA POLÍTICA 20

QUÉ HACEMOS: Enfoques Transversales, Objetivos Misionales, Objetivos Misionales en Desarrollo y Objetivos Organizacionales. 21

INTRODUCCIÓN 22

ENFOQUES TRANSVERSALES (ET) 23

ET 1: ENFOQUE DE GÉNERO BASADO EN DERECHOS HUMANOS 23

ET 2: ENFOQUE ANTROPOLÓGICO 24
ET 3: ENFOQUE MEDIOAMBIENTAL 25
OBJETIVOS MISIONALES (OM) 26
OM 1: FORTALECIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE SALUD 26
OM 2: MIGRACIONES, MOVILIDAD HUMANA Y SALUD 27
OM 3: DIVERSIDAD, CONVIVENCIA Y SALUD 28
OM 4: VIOLENCIAS DE GÉNERO 29
OM 5: EMERGENCIAS 30
OM 6: CRISIS HUMANITARIAS COMPLEJAS 31
OBJETIVOS MISIONALES EN DESARROLLO (OMD) 32
OMD 7: MEDIOAMBIENTE, CRISIS CLIMÁTICA Y SALUD 32
OMD 8: ENVEJECIMIENTO EN PERSONAS VULNERABLES Y SALUD 33
OMD 9: SINHOGARISMO Y SALUD 34
OBJETIVOS ORGANIZACIONALES (OO) 35
OO 1: GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA 35
OO 2: DESARROLLO DE LA ASOCIACIÓN CON TODAS LAS PERSONAS QUE FORMAN PARTE 36
OO 3: GOBERNANZA 37
OO 4: POSICIONAMIENTO AL CONTEXTO SEGÚN NUESTRO VALOR DIFERENCIAL 38
OO 5: PROMOVER UNA CULTURA DE APRENDIZAJE, MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN ORIENTADA AL IMPACTO 39
OO 6: MEJORAR NUESTRA AGILIDAD Y EFICIENCIA A TRAVÉS DE CAMBIOS EN EL MODELO OPERATIVO Y EN LOS PROCESOS 40
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN 41
FINANCIACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 43
AGRADECIMIENTOS 46
GLOSARIO DE TÉRMINOS 48

PRESENTACIÓN PRESIDENCIA

Médicos del Mundo sostiene, mediante la formulación del Plan 2023/2025, su línea de continuidad en el proceso de planificación estratégica de la organización, cumpliendo así con una de las actividades más complejas y exigentes que toda entidad responsable, que aspire a ser sostenible y efectiva, viene obligada a mantener.

Tendemos a magnificar, en las presentaciones de nuestros documentos estratégicos, algunos rasgos que nos llevan a pensar que este nuevo plan es diferente, es mejor, que va a suponer un antes y un después, etc.

Resulta que, ciertamente, debería de ser obvio que así fuera porque, suponemos, cada plan debe de favorecer el desarrollo y mejora de la organización y de sus capacidades; y también debe de ajustar sus objetivos a necesidades relativamente diferentes que se están generando, a su vez, en contextos cambiantes.

Sin embargo, cuesta admitir que las condiciones del contexto puedan cambiar de forma tan intensa e imprevisible como ocurre en los últimos tiempos y esto sí condiciona, en la medida que nos obliga a tomar decisiones y a derivar esfuerzo con muy poco tiempo de análisis y reflexión, el alcance, en tiempo y en contenidos, del Plan Estratégico 2023/2025.

Por eso este es un plan a tres años, tal vez los adecuados para que nuestra organización realice los ajustes precisos para enfrentar los retos en salud global del mundo actual.

Pero si en el tiempo su alcance es relativamente ajustado, sí es ambicioso con relación a los objetivos misionales.

Probablemente no podamos desplegar acciones con la misma intensidad en unos que en otros.

De hecho, hay tres objetivos que hemos calificado como objetivos en desarrollo, en el sentido de que es muy probable que la generación de las capacidades adecuadas no alcance, en el plazo de los tres años de vigencia, el nivel óptimo para conseguir avances importantes. Pero, por otro lado, sabemos que se trata de procesos sociales y de salud que, a modo de determinantes, están provocando situaciones de exclusión en salud, en unos casos, y de crisis alimentaria y hambrunas en otros.

En fin, los objetivos misionales del actual Plan Estratégico tienen que ser, además, la referencia para el cambio organizativo, para situar a Médicos del Mundo en condiciones de afrontar con efectividad los procesos de producción que ellos nos exigen.

En este sentido, los seis objetivos organizacionales tienen que estimularnos a perder el miedo al cambio: tenemos que conseguir, en estos tres años, una organización en la que la seguridad, la sostenibilidad financiera, la efectividad, la optimización de nuestras capacidades, la calidad, así como los valores y las señas de nuestra identidad, sean rasgos consustanciales de la Asociación, de su forma de actuar y de los resultados.

Estamos haciendo, además, un esfuerzo metodológico importante para conseguir la mejor sincronización entre el Plan Estratégico, los planes anuales y la estrategia que posibilite financiar su despliegue.

Y lo expreso así, siendo muy consciente de que ningún plan es dogma, norma obligada y, mucho menos, corsé para el desarrollo de la Asociación: el Plan Estratégico es nuestro y si, en cualquier momento, factores del contexto externo o interno lo demandan, seremos muy libres de someter a revisión los aspectos susceptibles de ser modificados.

De hecho, la articulación del proceso de evaluación continua desde el principio, sin duda que, por sí misma, nos aportará los elementos de reflexión y conocimiento para motivar los ajustes que vayan siendo pertinentes.

Por lo tanto, es tiempo de converger y de alinearnos en torno al Plan Estratégico 2023/2025.

QUIENES SOMOS

QUIENES SOMOS: CÓMO TRABAJAMOS, CON QUIÉN LO HACEMOS, CÓMO NOS ORGANIZAMOS, MISIÓN, VISIÓN Y VALORES.

Médicos del Mundo es, somos, una asociación, un grupo de personas que se constituyó según los estatutos, "como una organización sin ánimo de lucro, de acción humanitaria, cooperación al desarrollo e inclusión social, independiente de cualquier formación política, religiosa, grupo mediático, financiero u otros, al amparo del artículo 22 de la Constitución", que se rige por la ley orgánica que rige el derecho de asociación.

Somos personas voluntarias, diversas en conocimientos y procedencias, con la idea común de construir un mundo más justo, sin barreras para el ejercicio pleno del derecho a la salud, como derecho fundamental de todas las personas, con plena independencia en la elección de en qué y cómo trabajamos, con el convencimiento de influir en las decisiones políticas y legislativas que busquen una mejor protección de la salud de las personas y la comunidad en la que viven. Nos regimos por los principios del movimiento humanitario.

Formamos parte de un grupo internacional de asociaciones, con la misma misión, visión y valores, la Red Internacional de Médicos del Mundo. Cada una de ellas mantiene la diversidad que necesita para actuar en su propio contexto.

© Ignacio Marín

SALUD PARA TODOS Y TODAS

Para hacer efectivo este derecho a la salud trabajamos teniendo en cuenta diferentes enfoques, en cómo características propias de las personas o comunidades influyen en su salud: enfoque de Género basado en DDHH, enfoque Antropológico, enfoque de Participación para el protagonismo, conjuntamente con las personas a las que van dirigidos nuestros programas y enfoque Medioambiental.

Y lo hacemos mediante la atención directa, el testimonio de lo que observamos, la denuncia de las situaciones que vulneran el derecho a la salud, movilizando a la sociedad en la que vivimos y en la que se desarrollan nuestros proyectos, e incidiendo en las personas que gobiernan y tienen la obligación de cambiar políticas que eliminen esas desigualdades, todo ello junto a las poblaciones excluidas, vulnerabilizadas o víctimas de crisis. Cualquier cambio para mantenerse en el tiempo, para ser sostenible, debe basarse en el empoderamiento de cada persona y su población para que sea ese mismo colectivo quien conozca y defienda sus derechos. Nuestras actividades se adaptan al entorno en el que se desarrollan, teniendo en cuenta las necesidades, las capacidades locales y el grado de vulneración del derecho que se detecte. Lejos de prestar un servicio, nuestro objetivo es acompañar en ese proceso, promoviendo su participación en la implementación y evaluación de los proyectos. Además, trabajamos en la protocolización de nuestro trabajo, basándonos en la evidencia científica disponible, incorporando herramientas para medir su calidad, y procurando desarrollar experiencias innovadoras que añadan eficiencia, transparencia y generen conocimiento que proporcione mejoras a los sistemas de salud.

Trabajando junto a la Red Internacional nuestras acciones se vuelven más fuertes, con mayor capacidad, continuidad, equilibrio y coherencia entre lo local y lo lejano, con mayor capacidad de resolución, influencia e incidencia. Una única voz en la comunidad internacional que amplifica nuestras exigencias.

Como grupo de personas comprometidas y voluntarias creemos que esta es la fuerza de nuestro modelo asociativo, nuestra dedicación voluntaria y comprometida; así garantizamos la calidad e independencia de nuestras acciones y legitimamos nuestra incidencia política.

En nuestra asociación promovemos la participación activa de todas las personas en cada uno de nuestros proyectos, dando prioridad a las destinatarias, y por ello trabajamos con las entidades y organizaciones, movimientos de sociedad civil e instituciones implicadas, promoviendo el trabajo conjunto y la alianza con múltiples actores, tanto en nuestros proyectos como asociación, como en los proyectos que realizamos con la Red Internacional.

Como cualquier grupo de personas, tenemos nuestro modelo de organización. Somos una asociación democrática, diversa, y participativa. Es la asamblea de socias y socios quien toma las decisiones y delega en la junta directiva su puesta en marcha.

Esta junta se elige de manera democrática en elecciones, cuya periodicidad está marcada en los propios estatutos, y en la que están representadas todas las sedes autonómicas a través de sus presidencias. Además, la junta y órganos delegados de gobierno escucha y tiene en consideración a nuestra base asociativa, las personas voluntarias, asociadas, trabajadoras, colaboradoras y donantes y como no puede ser de otra manera, titulares del derecho a la salud.

Para poder realizar y continuar nuestra labor, vigilamos la sostenibilidad económica de Médicos del Mundo, evaluando permanentemente la calidad de nuestro trabajo, cuya pertinencia se basa en el impacto que provoca en la salud. Procuramos la independencia económica buscando la diversificación de las fuentes de financiación, para garantizar nuestra independencia ideológica, promoviendo la aportación de la ciudadanía, todo ello con una gestión ética y transparente.

Todo esto nos permite salvaguardar nuestra libertad de expresión, garantizar la ética humanitaria, con igualdad, en nuestro trabajo de construir una sociedad con una ciudadanía empoderada y activa en la defensa de sus derechos, especialmente su derecho efectivo a la salud, en cualquier lugar que se encuentre.

Para realizar el presente plan estratégico empezamos por revisar nuestros valores, misión y visión, recogiendo las enseñanzas de los últimos años, y sin perder nuestra esencia adaptarnos a la realidad en la que desarrollamos nuestro trabajo y de la que partimos para proyectarnos hacia el 2025.

NUESTROS VALORES

Los valores son las creencias y filosofía organizativa que influye en la forma en que la organización desarrolla su actividad

- La salud es un derecho humano universal
- Asociación democrática, independiente y participativa.
- Activismo, empoderamiento, equidad, denuncia, equilibrio y justicia social.
- Ética, transparencia, calidad y sostenibilidad.
- Diversidad, igualdad e inclusión con enfoque de género.
- Compromiso con la defensa ambiental y las consecuencias en la salud de la crisis climática.
- Trabajo en red.
- Pertenencia a la Red Internacional de Médicos del Mundo.
- Principios humanitarios.

NUESTRA MISIÓN

Objetivo, objeto, cometido, finalidad o función estable y permanente de la Organización. Responde al QUÉ hacemos y PARA QUÉ lo hacemos. Para incluir el propósito, incorporamos la pregunta POR QUÉ

"Médicos del Mundo considera que todas las personas tenemos los mismos derechos, y debemos ser capaces de defenderlos. Por tanto, trabajamos para hacer efectivo el derecho universal a la salud mediante la intervención directa, el testimonio, la denuncia, la movilización social y la incidencia política, junto a personas vulnerabilizadas, en situación de exclusión y/o víctimas de crisis."

NUESTRA VISIÓN

¿Cómo queremos que sea nuestra Organización cuando termine la estrategia 2023-2025? ¿Cuál es la situación futura deseada para nuestros Titulares de Derechos?

"Médicos del Mundo es reconocida socialmente como referente en la defensa del derecho a la salud[1] y de la justicia social. Trabaja en red para proteger y ampliar la universalidad del derecho a la salud. Evidencia la mayor sostenibilidad y mejor eficiencia de los sistemas públicos de salud. Contribuye al acceso a la salud, sin discriminación de las personas vulnerabilizadas que se reconocen como sujetos de derechos. Mejora la participación de titulares de derechos en todos los niveles de la asociación."

© Cesar Dezfuli

1. Médicos del Mundo considera en este enfoque el acceso efectivo a la salud como consta en el documento de Política sobre el Derecho Universal a la Salud vigente.

CONTEXTO

CONTEXTO

A principios de 2022, se realizó un análisis pormenorizado del contexto que rodea la labor de nuestra organización. Este nos permite orientarnos y colocarnos de cara a los próximos tres años con un conocimiento lo más preciso posible sobre aquellas variables que previsiblemente van a influir en mayor medida sobre nuestra intervención.

Hemos dividido este análisis en dos ámbitos. **Las variables externas:** el entorno global, la situación de los Titulares de Derechos, el momento en el que se encuentra el ámbito de los donantes públicos y privados, los Titulares de Obligaciones (el Estado) y los Titulares de Responsabilidades, así como la influencia de los medios de comunicación y redes sociales. Y las **variables internas**, de nuestra propia organización, que son susceptibles de cambiar en el próximo periodo: el contexto de la Red Internacional de Médicos del Mundo, la situación de la gestión del personal contratado, la participación de voluntariado y personas asociadas, nuestras capacidades y competencias que nos permitan adaptarnos mejor a los cambios.

Trasladamos aquí los apartados correspondientes con los hallazgos más relevantes que se obtuvieron para Médicos del Mundo una vez analizadas las oportunidades, las amenazas, las fortalezas y las debilidades de la organización con respecto al contexto tanto externo como interno. Para profundizar sobre estos elementos de análisis, se recomienda la lectura del propio documento de Análisis Estratégico: PE2023-25_Informe Análisis Estratégico.pdf.

© Javier Fergo

ANÁLISIS EXTERNO

ENTORNO GLOBAL

CONTEXTO ECONÓMICO Y SOCIAL

El contexto post-pandemia se caracteriza por una gran incertidumbre respecto la recuperación económica, condicionada por factores como la crisis energética y la tendencia inflacionista.

Continua además el incremento de la tensión geopolítica y los conflictos armados: la invasión de Ucrania y los conflictos entre China y EEUU siguen marcando la agenda política.

En este contexto, se constata un aumento de las desigualdades entre países y dentro de ellos, también en clave de género.

Uno de los mayores desafíos se produce por el aumento en los últimos años de la movilidad humana, las personas que emigran y las que lo hacen de manera forzosa. También las graves crisis humanitarias que afectan cada vez a más personas, consecuencia del incremento de los precios de los alimentos o el aumento de la tensión geopolítica.

POLÍTICAS DE SALUD DE ESPAÑA E INTERNACIONALES

La pandemia ha hecho que la salud se haya situado en lo más alto de la agenda internacional. Sin embargo, la gobernanza pública de la salud mundial sigue fragmentada y necesita ser fortalecida. Proliferan discursos sobre los sistemas de salud que tratan de legitimar el desmantelamiento de servicios públicos y el aumento de los proveedores privados. Los sistemas de salud y sus profesionales están extremadamente tensionados. Se visibilizan los efectos de haber dedicado buena parte de los recursos a la lucha contra la COVID-19 en detrimento de otras enfermedades.

La crisis financiera de la Organización Mundial de la Salud, al igual que otras agencias de Naciones Unidas, implica dificultades para liderar y tener legitimidad, dada su creciente dependencia de los donantes y de los fondos privados asignados a programas específicos. La salud es un bien público global, por lo tanto, la respuesta debe ser internacional. Se debe trabajar desarrollando mecanismos de respuestas concertadas ante las crisis.

En España se requiere una visión más comunitaria de la salud a nivel local, con mayor interacción con la sociedad civil y una reivindicación de los sistemas públicos de salud.

En este contexto, Médicos del Mundo debe seguir dando a conocer su valor añadido en el campo de la salud pública, la inclusión sociosanitaria y las epidemias. Realizando un análisis continuo del contexto económico, social y global y un diálogo continuo con las administraciones, la sociedad civil y otras organizaciones para identificar oportunidades conjuntas.

Además, debe tener un papel clave realizando incidencia política por sistemas públicos de salud y contra la privatización. Fortaleciendo el liderazgo global y regional de los actores clave en salud.

TERCER SECTOR, COOPERACIÓN Y ACCIÓN HUMANITARIA

Se requiere un seguimiento estrecho del cumplimiento de los compromisos nacionales e internacionales respecto la Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD), los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la coherencia de políticas (Agenda de París). La AOD representa el 0,32% de la renta nacional bruta (RNB), un porcentaje que queda lejos del compromiso del 0,7%.

Es clave el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil en los países en desarrollo, democratizando la cooperación al desarrollo. Las ONGs como Médicos del Mundo deben actuar como bisagra entre instituciones y organizaciones grandes y pequeñas.

Médicos del Mundo seguirá focalizando sus estrategias de intervención en el sector salud y sus determinantes sociales, buscando más cohesión del Tercer sector. Gestionando por resultados, evitando caer en la mera prestación de servicios o en llegar el primero, evidenciando su calidad en los resultados obtenidos, a través de la medición, las investigaciones y la rendición de cuentas.

Se identifica como áreas clave de trabajo en salud seguir fortaleciendo la atención primaria, la salud de las mujeres, la salud sexual reproductiva y la violencia de género. De igual forma, debe seguir trabajando y denunciando crisis olvidadas o no suficientemente atendidas, fortaleciendo los estados.

CONTEXTO TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN

La tecnología, la mejora de las interconexiones y los desarrollos disponibles a bajo coste abren un sinfín de posibilidades para innovar, comunicarse con los grupos de interés e incrementar el impacto de las entidades sociales. Sin embargo, el mal uso de la tecnología, la dependencia excesiva de las mismas o el riesgo creciente de ciberataques suponen un alto riesgo para cualquier organización.

Se deben desarrollar planes de transformación digital y alianzas estratégicas con otras organizaciones e universidades para impulsar y asegurar el adecuado uso de la tecnología.

CONTEXTO MEDIOAMBIENTAL

La crisis climática y el deterioro medioambiental ya está afectando a la salud de las personas, destruyendo la naturaleza y empobreciendo al mundo. La adaptación al cambio climático es esencial, pero está infradotada y además no puede ser una alternativa a la reducción de emisiones. La concienciación ciudadana y de las administraciones e instituciones por la degradación ambiental y por la creciente crisis climática es absolutamente necesario, así como experiencia en medidas efectivas que hasta el momento no han sido suficientes.

Existen muy pocas organizaciones con experiencia en salud y crisis climática, por lo que Médicos del Mundo pretende desarrollar su trabajo en esta temática, estableciendo alianzas estratégicas, incorporando en nuestros diagnósticos la recogida de vulneraciones de derechos el componente medioambiental; y trabajando en proyectos piloto que permitan ir aprendiendo y empezar a tener impacto en esta materia.

TITULARES DE DERECHO, RESPONSABILIDADES Y OBLIGACIONES

Distintos informes de organizaciones muestran el deterioro de las condiciones de las personas más vulnerables y el aumento de la desigualdad, así como nuevos factores de exclusión social como la brecha digital.

Uno de los retos clave es seguir trabajando por la participación real de las personas vulnerables, empoderándolas para que reclamen sus derechos; trabajando con ellas y visibilizándoles como agentes de cambio que contribuyan a garantizar el acceso al derecho a la salud, contribuyendo a construir sistemas públicos que contemplen las diferencias culturales, sociales y lingüísticas.

Al mismo tiempo, es indispensable realizar un seguimiento de las vulneraciones del derecho a la salud sistemático y normalizado, realizando incidencia política en colaboración con otras organizaciones para evitar que se sigan produciendo.

Donde las políticas públicas no llegan todavía, las ONG pueden asumir un papel de intervención temporal pero siempre condicionado a trabajar para que el sector público lo pueda asumir. Las ONG tienen un expertise técnico que les permite cumplir un papel en fortalecer las capacidades técnicas de las instituciones.

PERSONAS SOCIAS COLABORADORAS Y DONANTES

Cada vez hay más cooperación financiera entre países, aunque la AOD seguirá siendo insustituible. Han surgido nuevos instrumentos de financiación, especialmente en la UE (Fondos Next Generation, NDICI). Sin embargo, se observa una tendencia a que los gobiernos tengan menos recursos y las empresas dediquen más recursos a la Responsabilidad Social Corporativa.

La especialización en salud es un área atractiva para los donantes, también en temáticas como la salud mental. Es importante aliarse con donantes susceptibles de avanzar la agenda de desarrollo y que compartan la visión del tercer sector: agencias de cooperación, la UE para emergencias y acción humanitaria o los institutos de investigación.

Cada vez hay más tendencia, especialmente entre la gente joven, a posicionarse por causas concretas: género, justicia social, cambio climático, a través de nuevas tecnologías y canales. Persiste un modelo de proximidad: damos a los que están cerca, a los problemas que tenemos en nuestro entorno.

Existen por tanto oportunidades de diversificar y abrir líneas de financiación nuevas, siempre asegurando que nuestra independencia no sea condicionada. Afianzando el valor de Médicos del Mundo y posicionándonos como organización de referencia por la defensa de la salud.

ANÁLISIS INTERNO

Pertenecer a la Red Internacional de Médicos del Mundo es una de nuestras mayores fortalezas como asociación. Debemos trabajar por seguir mejorando los procesos de trabajo conjunto y toma de decisiones compartida. Y dar a conocer mejor en la sociedad e internamente la visión y misión de Médicos del Mundo para mostrar nuestro valor diferencial y alinear nuestras actividades con la visión.

Uno de los retos clave es revisar el modelo de gobernanza y participación, incorporando a titulares de derechos en la gobernanza, incrementando y enriqueciendo los espacios de participación del asociativo. Para ello es indispensable la formación y acompañamiento a las personas que quieran ser voluntarias y socias de nuestra organización.

Debemos desarrollar un modelo organizacional ágil y flexible, utilizando procesos como la transformación digital, el aprendizaje, la mejora continua y la innovación. En este sentido, como parte fundamental del desarrollo de la asociación, se deben seguir trabajando itinerarios del empleado completos, con cuidado emocional y desarrollo de competencias, acorde al modelo "Digital Competences" de la UE.

Acorde a nuestros principios y valores, es clave fortalecer el papel central de los titulares de derechos en todo el ciclo de proyecto, como sujetos activos. Adaptando nuestros lenguajes y formas de trabajo. Servir de puente entre los titulares de derechos y de obligaciones. Apoyar y reconocer de igual forma el trabajo de titulares de responsabilidades, aumentando nuestra implicación en redes y diseñando acciones conjuntas con sociedad civil. Profundizar en el trabajo a través de universidades e institutos de salud en los países en los que trabajamos.

En este sentido, debemos buscar modelos de cooperación novedosos y convertirnos en un aliado de otras instituciones, apostar por mensajes y estrategias win-win, conectar con las personas jóvenes, elegir un tono y mensajes esperanzadores e inspiradores y dar voz a personas socias y donantes actuales y potenciales.

Tenemos también el reto de revisar la estrategia de sostenibilidad de la organización según las capacidades y las previsiones futuras. Que nos permita gestionar el funcionamiento eficiente y eficaz de la asociación, a la vez que la transformación hacia los grandes retos que se identifican en este análisis.

© Dünya Doktorlari | Médecins du Monde Turkey

CÓMO LO HACEMOS

CÓMO LO HACEMOS: ACCIÓN HUMANITARIA, COOPERACIÓN AL DESARROLLO, INCLUSIÓN SOCIAL, EPTS, SENSIBILIZACIÓN, INCIDENCIA POLÍTICA.

Médicos del Mundo trabaja en un abanico de líneas de acción que van desde la intervención directa en salud a la incidencia política. Es decir, Médicos del Mundo desarrolla todas aquellas acciones que son necesarias para hacer efectivo el derecho a la salud de las personas junto a las que trabaja. Estas acciones deben estar englobadas en un marco común y deben nutrirse y potenciarse unas a otras. Así, la intervención legitima y proporciona información a la movilización social y esta última da coherencia y orienta la intervención. No podemos olvidar que somos una asociación de voluntariado y que implicamos y acompañamos a nuestra base social, especialmente a personas socias y voluntarias, en este recorrido de líneas de intervención buscando su vinculación activa para garantizar la legitimidad de nuestra asociación.

ACCIÓN HUMANITARIA

Son intervenciones de apoyo a las personas afectadas por catástrofes naturales, conflictos, epidemias o emergencias complejas en las que las capacidades locales se ven superadas. Además de garantizar con asistencia directa las necesidades básicas para respetar el derecho a la salud y a la vida de las poblaciones afectadas, contribuimos, desde el inicio de la emergencia, a desarrollar su resiliencia, disminuir su vulnerabilidad y establecer, acompañando a la comunidad en su empoderamiento, las bases necesarias para la rehabilitación, la normalización de los servicios y el restablecimiento de la paz en su caso (triple nexo). Promovemos los programas de reducción de riesgo en desastres basados en la prevención del impacto de los mismos incidiendo sobre la preparación estructural y comunitaria del sistema de salud. Asimismo, se incorporan desde el inicio de la intervención los enfoques transversales del actual plan, con especial énfasis en el desarrollo de las acciones de incidencia política y en la participación de titulares de derecho en los programas realizados.

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

La intervención en cooperación internacional promueve la atención primaria en salud desde un enfoque público, con especial atención y vigilancia de sus determinantes sociales de salud y sus posibles vulneraciones como derecho, haciendo una apuesta clara, y es importante recalcarlo, por los sistemas públicos de salud, universales e integrales. Se trabaja también en el acompañamiento en la formación y mejora de la calidad de los distintos escalones del sistema de salud, incluyendo el enfoque comunitario y la salud mental y psicosocial, en todo lo relacionado con la salud sexual y reproductiva y en la prevención y reducción de daños de las consecuencias de la violencia, muy especialmente la violencia basada en género. La consecución de los objetivos de desarrollo sostenible, no solo el objetivo 3 si no también aquellos otros objetivos que son determinantes de la salud son guía para la ejecución de nuestros programas.

Como miembros de la Coordinadora de ONG para el Desarrollo, respetamos, aplicamos y promovemos su Código de Conducta.

INCLUSIÓN SOCIAL[2]

Las acciones que Médicos del Mundo desarrolla en el ámbito de la inclusión social están orientadas a facilitar que todas las personas en riesgo, en situación de exclusión social o vulnerabilizadas puedan acceder a los servicios sociales y sanitarios existentes con criterios de accesibilidad, aceptabilidad, calidad y disponibilidad, así como a influir para que el Estado asuma su responsabilidad como titular de obligaciones por medio del trabajo en red y de acciones de incidencia política. Dado que la intervención se centra en personas en riesgo de exclusión, debemos mantener un análisis permanente del contexto que nos permita responder a las nuevas necesidades sociales que puedan emerger.

EDUCACIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

La educación para la transformación social (EPTS) es la apuesta por la eliminación de las desigualdades y las injusticias. Buscamos mejorar en nuestra intervención en EPTS utilizando metodologías participativas e innovando para adaptarnos a las TIC y redes sociales como plataformas aliadas. Es el fomento de la participación y la construcción de una ciudadanía activa y comprometida con los derechos humanos. La EPTS genera pensamiento crítico que promueve personas conscientes, empoderadas y responsables respecto a la sociedad. Implica educar desde un pensamiento crítico que fomente las capacidades de la base social y de las personas titulares de derechos como sujetos protagonistas que contribuyen a la transformación social desde un enfoque de derechos. La educación para la transformación social que desarrollaremos en los próximos años tendrá como centro de atención el derecho a la salud y se abordará desde las diferentes dimensiones: educación en el ámbito formal e informal, evidencia, sensibilización e incidencia política. La investigación y el análisis de las causas aportan los aprendizajes y evidencias para desarrollar las estrategias de educación para la transformación social.

2. El término *Inclusión Social* comprende toda intervención directa realizada con poblaciones vulnerabilizadas y contando con su participación.

SENSIBILIZACIÓN

Mediante la sensibilización pretendemos que las personas y colectivos desarrollen una mirada crítica hacia las causas de las desigualdades e injusticias. Las acciones de sensibilización que se desprendan de este Plan Estratégico estarán orientadas por los mismos principios aunque se utilicen distintas metodologías. Será siempre nuestro objetivo difundir hacia la sociedad las situaciones de desigualdad y vulneración del derecho a la salud, y trataremos de generar también una conciencia crítica para favorecer el apoyo a nuestra propuesta de cambio social.

INCIDENCIA POLÍTICA

En este ámbito se promueven acciones que pretenden incidir sobre aquellas personas y entidades con capacidad de influencia y decisión política con propuestas concretas en materia legislativa, presupuestaria o de creación de estructuras. Se trata de que políticos y políticas o responsables de las administraciones públicas adopten medidas y aporten los recursos necesarios, bien para poner fin a la vulneración del derecho a la salud, o bien para promover acciones en su defensa y promoción.

© Fran Carrasco

QUÉ HACEMOS

QUÉ HACEMOS: ENFOQUES TRANSVERSALES, OBJETIVOS MISIONALES, OBJETIVOS MISIONALES EN DESARROLLO Y OBJETIVOS ORGANIZACIONALES[3].

INTRODUCCIÓN

Como resultado del análisis estratégico, la revisión de nuestra identidad y el proceso participativo de todas las personas que componen Médicos del Mundo, hemos definido unas líneas de actuación para los próximos tres años, diferenciadas en enfoques transversales, objetivos misionales y objetivos organizacionales.

Los **enfoques transversales** conforman nuestra mirada, cómo consideramos actuar para generar cambios con éxito, acordes a nuestra misión, visión y valores. Implican actuaciones sobre el marco político, los recursos, la estructura y la cultura organizacional.

Aunque se presenta una propuesta de trabajo para cada uno de los enfoques, se ha detectado la necesidad de trabajarlos de forma integrada en los próximos años.

También se ha detectado la necesidad de profundizar sobre el enfoque de participación. Hay que considerar que ya existe una política de participación aprobada en Médicos del Mundo y hasta el momento se ha considerado estrechamente vinculado al enfoque antropológico.

Los **objetivos misionales** establecen los principales impactos que pretende conseguir Médicos del Mundo en su contexto externo y son necesarios para alcanzar la finalidad última de la organización "hacer efectivo el derecho universal a la salud". Deben reflejar con claridad y concreción los principales desafíos a los que Médicos del Mundo quiere contribuir.

Los **objetivos organizacionales** representan las principales mejoras internas que necesita realizar la organización para conseguir sus objetivos misionales y su visión. Son necesarios para transformar la forma de trabajo de Médicos del Mundo, adecuar las capacidades de la organización a los objetivos planificados y fortalecer su valor añadido que le diferencie de otras propuestas.

3. Existe a disposición de quien lo solicite la documentación correspondiente a cada enfoque transversal y cada objetivo misional, misional en desarrollo y organizacional:
- Ficha explicativa completa de cada enfoque y objetivo.
- Teoría de cambio de cada enfoque y objetivo.
- Marco de resultados e indicadores de cada enfoque y objetivo.

Contacto: Departamento de Planificación Estratégica.

ENFOQUES TRANSVERSALES (ET)

ET 1: ENFOQUE DE GÉNERO BASADO EN DERECHOS HUMANOS

OBJETIVO

Contribuir a la implementación y consolidación del derecho a la salud y el enfoque de género en todos los niveles de la organización.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

Consolidar procesos ya iniciados de transversalización tanto de derecho a la salud como de género y encaminarnos hacia un enfoque más amplio y transformador.

Médicos del Mundo cuenta con un amplio recorrido en transversalizar los enfoques de género y de derechos humanos, sin embargo, este es un camino en constante evolución y que requiere consolidar los procesos iniciados y adaptarse a las nuevas corrientes que han ido surgiendo fruto del aprendizaje de los años.

La rotación de personas que participan en Médicos del Mundo sea desde el ámbito asociativo, laboral o desde el voluntariado, dificulta en ocasiones la implantación del proceso de transversalización y el traspaso adecuado a las nuevas incorporaciones. De ahí que sea esencial consolidar los procesos dentro de la cultura organizacional de la organización y vernos de manera integral e integrada.

Un desafío de este enfoque en las intervenciones es dotarlo de contenido real, con actividades, resultados e indicadores específicos que permitan valorar los impactos diferenciados en relación con el resto de los objetivos de la intervención.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

- Implementar un Plan de Formación continua sobre derechos humanos, derecho a la salud y género a toda la organización
- Desarrollo o adaptación de una herramienta de seguimiento de la implantación del enfoque en las intervenciones
- Elaborar marcadores de derechos humanos y género para incluir en las revisiones de las formulaciones de nuestros proyectos, programas y acciones.

© Médicos del Mundo

ET 2: ENFOQUE ANTROPOLÓGICO

OBJETIVO

Contribuir a la implementación y consolidación del enfoque antropológico en todos los niveles de la organización.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

La diversidad de los contextos y las diferentes maneras de llevar a cabo la intervención en salud, tanto en las sedes y oficinas de terreno, suponen un activo para la incorporación del enfoque antropológico, por la necesidad de su adaptación a las diferentes realidades con las que se trabaja. Desde una perspectiva interseccional que tenga en cuenta las diferentes inequidades sociales y sanitarias, existe una infrarrepresentación de la cultura de la diversidad en Médicos del Mundo.

Se requiere seguir abordando el análisis de los determinantes sociales de la salud en estudios e intervenciones, contribuyendo a la incorporación de este enfoque, así como la implicación de las diferentes titularidades más allá de ser consultadas.

La riqueza y experiencia, así como el desarrollo de capacidades que surgen en los diferentes contextos en los que intervenimos debería ser visibilizada hacia al exterior a través de distintos eventos (congresos, jornadas) y publicaciones.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

- Consolidar y hacer seguimiento de las formaciones con un enfoque práctico.
- Diagnósticos en los proyectos para asegurar la pertinencia de trabajar en salud, con una participación lo más activa posible de la comunidad.
- Promoción de prácticas locales adaptadas al territorio (dentro y fuera de España) entendiendo territorio no sólo como Estado. Prácticas ligadas con el enfoque Una Salud.
- Asistencia y participación en espacios internacionales y nacionales.
- Acompañar procesos y/o liderar espacios, así como tejer redes con organizaciones y comunidades de base desde una escucha activa y una participación horizontal para el intercambio de experiencias que permitan sistematizar buenas prácticas.
- Canales de comunicación con comunidades (CFRM) con enfoque antropológico.
- Avanzar en estudios que permitan mejorar la calidad y la innovación poniendo en diálogo los enfoques transversales y la salud.

© Javier Fergo

© John Segredo

ET 3: ENFOQUE MEDIOAMBIENTAL

OBJETIVO

Impulsar la incorporación e implementación del enfoque medioambiental en nuestra misión.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

Incorporar el enfoque medioambiental en todos los proyectos que Médicos del Mundo realiza y mejorar su conocimiento tanto interna como externamente a la organización.

Los determinantes ambientales de la salud son un componente fundamental en el proceso de valorar la vulnerabilidad de las poblaciones con las que trabajamos. La Crisis Ambiental que afrontamos es uno de los factores causantes de vulnerabilidad en la salud de las personas más importantes actualmente y en el futuro. La evidencia científica avala que un medio ambiente más sano contribuye a la disminución de enfermedades. Según la OMS, si el medio ambiente fuera más saludable, cada año se podrían evitar hasta 13 millones de defunciones. La cuarta parte de la carga mundial de morbilidad y, concretamente, más de un tercio de la carga de morbilidad infantil son consecuencia de factores ambientales modificables.

Si queremos que la organización sea sostenible, si queremos cumplir con nuestra visión, el enfoque medioambiental debe permear toda nuestra acción ahora y en los próximos años, mejorando el conocimiento de la organización de este enfoque a través de formación y herramientas adaptadas.

Finalmente, la incorporación de este enfoque es también el resultado de dar respuesta a una creciente exigencia por parte de los grupos de interés tales como donantes y entidades socias con los que trabajamos.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

- Mejorar el conocimiento del personal de Médicos del Mundo para que aplique las herramientas existentes sobre el Enfoque Medioambiental.
- Impulsar proyectos específicos que aborden el efecto que tienen sobre la salud de las poblaciones más vulnerables los determinantes ambientales de la salud, tal como se conciben desde las políticas internacionales propuestas por OMS.
- Elaborar un posicionamiento claro a nivel interno y externo que permita la transversalización del enfoque de acuerdo con otras redes y plataformas relacionadas.
- Mejorar la comunicación externa e interna sobre la consideración e integración del enfoque medioambiental y climático y salud en las oficinas/países/proyectos de Médicos del Mundo.

OBJETIVOS MISIONALES (OM)

OM 1: FORTALECIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE SALUD

OBJETIVO:

Fortalecer los sistemas de salud[4], el acceso universal y la promoción de la salud.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

Promover unos Sistemas de Salud que aseguren una atención sanitaria universal, equitativa y eficiente.

- ***A nivel global:*** Cerca de la mitad de la población mundial carece de acceso integral a los servicios de salud básicos, pobreza extrema y pago por servicios, presupuestos escasos para salud y desajuste de 18 millones de profesionales sanitarios en todo el mundo para garantizar una cobertura sanitaria universal.
- ***En el Estado español:*** Barreras administrativas, financieras, acceso a medicamentos y déficit de profesionales y servicios, especialmente en APS.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

- ***Provisión de servicios:*** sin sustituir al Estado y acompañados de incidencia política para que éste asuma su obligación; dotación de estructuras sanitarias, incluyendo medicamentos y consumibles; gestión de farmacia y recursos humanos en los sistemas de salud; apoyo técnico a profesionales sociosanitarios (especialmente en SSR, Salud Mental, Atención a las víctimas de violencia de género y Nutrición); vigilancia epidemiológica; sistemas de gestión e información de la salud; protocolos y guías sanitarias; atención a víctimas y supervivientes de violencias de género; atención a grupos en situación de violaciones de derechos; y apoyo a la preparación del sistema de salud ante crisis.
- ***Incidencia política:*** impulsar cambios normativos y políticas; fortalecimiento de gobernanza de los sistemas de salud abordando sus determinantes sociales; litigios estratégicos; quejas y reclamaciones administrativas; presentación de medidas cautelares; informes con propuestas y estudios basados en evidencias.
- ***Compromiso social, concienciación y empoderamiento individual:*** estudios, formación y capacitación, mesas de diálogo, participación en foros; campañas de sensibilización; EPTS; actividades comunitarias; prevención de enfermedades y promoción de la salud y empoderamiento de los TdD para reclamar su derecho integral a la salud.

---

4. La comprensión de Médicos del Mundo de fortalecimiento de sistemas de salud, NO es la definición clásica basada en los seis pilares de la OMS (estructuras, medicamentos y tecnologías, recursos humanos, financiamiento, información, liderazgo) sino que entendemos los sistemas de salud desde una concepción amplia, que incorpora la participación social, el empoderamiento de las comunidades, el enfoque de género, la interculturalidad, el medio ambiente y la centralidad de las personas. En este sentido, un sistema de salud fortalecido, es un medio para la consecución del derecho a la salud y su forma operativa desde la perspectiva de la respuesta social organizada en salud – esto es el acceso efectivo a la salud- como sustento principal para cobertura universal en salud. Además, conscientes de que en muchos de los países en que trabajamos los sistemas de salud son fragmentados y segmentados, basados en actores del sector privado tanto en la prestación como en el aseguramiento, defendemos los sistemas públicos de salud, integrales, de prestación y financiación pública. Reivindicamos también la vigencia del modelo de APS de Alma Atta.

OM 2: MIGRACIONES, MOVILIDAD HUMANA Y SALUD

OBJETIVO

Contribuir a garantizar a todas las personas el derecho a migrar y a una movilidad segura, saludable y con acceso a todos los derechos.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

Se estima que el número de personas migrantes internacionales es de 272 millones en todo el mundo, 51 millones más que en 2010. El número de personas desplazadas por la fuerza en todo el mundo era de 79,5 millones a finales de 2019. Esta asimetría está sostenida por un reparto desequilibrado de la población, un injusto reparto de la riqueza y una desigual atribución de derechos. Además, otros factores tales como la crisis climática y un mayor número de conflictos armados y violencia estructural contribuyen a un mayor número de desplazamientos. Estos procesos se ven afectados por las políticas criminalizadoras de las personas migrantes y en situación de movilidad humana, como la externalización del control de fronteras y/o del asilo y militarización fronteriza.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

- Atención administrativo-legal a personas migrantes y en movilidad humana.
- Asistencia socios sanitaria y acompañamiento a otros recursos sociales e institucionales.
- Intervención comunitaria e intercomunitaria para la eliminación del estigma contra las personas migrantes y en movilidad.
- Acompañamiento en procesos de empoderamiento en TdD.
- Procesos de diálogo y escucha activa para la creación de alianzas horizontales con las personas migrantes y en movilidad organizadas.
- Incidencia política orientada a producir cambios normativos que reconozcan y garanticen a todas las personas el derecho a migrar y a una movilidad segura y con acceso a todos los derechos.
- Análisis dinámico de contexto social, económico, político y legal.
- Fortalecimiento institucional de organizaciones de sociedad civil y de personas migrantes y en movilidad.
- Incidir más específicamente en violencias contra las mujeres y LGTBIQ+.
- Trabajo en red y alianzas colaborativas.
- Generación y gestión del conocimiento (investigaciones, estudios, etc.).

© Olmo Calvo

© Ignacio Marín

OM 3: DIVERSIDAD, CONVIVENCIA Y SALUD

OBJETIVO:

Contribuir a la construcción de una ciudadanía global crítica que adopte la cultura de la diversidad con justicia social como determinante social de la salud.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

Promover modelos de convivencia con justicia social frente a los desafíos derivados de vivir en sociedades diversas y desiguales. La exclusión social, la discriminación y las diferentes violencias cotidianas y estructurales afectan negativamente la salud física, mental y social de las personas y comunidades. La falta de reconocimiento de la diversidad con justicia social como un aspecto clave de la realización de los principios de no discriminación, igualdad, participación y transparencia, deriva en políticas públicas sin participación de importantes grupos poblacionales en la elaboración y seguimiento de las políticas públicas. Así, dichas políticas fallan en garantizar tanto los diferentes componentes del derecho a la salud – disponibilidad, acceso, aceptabilidad y calidad – como un abordaje adecuado de los determinantes de salud. Una ciudadanía global crítica es una condición indispensable para hacer posible una cultura de diversidad con justicia social que genere cambios en las relaciones cotidianas y la participación política.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

- Trabajo en red y alianza con comunidades, colectivos, organizaciones e instituciones y personas externas.
- Promover el acceso a recursos sociales adaptados a la diversidad.
- Intervención comunitaria en barrios y territorios abordando las diversidades.
- Acompañamiento en procesos de empoderamiento en TdD que pertenecen a colectivos discriminados u oprimidos.
- EpTS a favor de la diversidad, en contra del discurso de odio, lucha contra el racismo, la xenofobia, la lgtbiq+fobia y otras formas de odio.
- Itinerario formativo sobre diversidad cultural en salud.
- Investigación con enfoque intercultural/interseccional/decolonial sobre abordaje de salud y violencias de género.
- Incidencia política orientada a producir cambios normativos en estos ámbitos.
- Análisis interno sobre la gestión de la diversidad: la composición y estructura de la organización en términos de diversidad; voluntad política en cuanto a posicionamiento en materia de diversidad con justicia social e interseccionalidad. Identificación de puntos de mejora.
- Creación de un grupo voluntariado sobre diversidad y convivencia con justicia social y elaborar una política de diversidad y convivencia con justicia social de Médicos del Mundo.
- Fortalecer la capacidad de Médicos del Mundo para exigir derechos culturales en relación con la salud y respetar y favorecer la participación de personas que encarnan diversidades organizadas en los procesos de elaboración y seguimiento de políticas que les afectan.

OM 4: VIOLENCIAS DE GÉNERO

OBJETIVO:

Contribuir a la erradicación de las violencias de género desde una perspectiva interseccional.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

Contribuir a eliminar las violencias de género como vulneración de derechos humanos y problema de salud pública.

Las estimaciones mundiales publicadas por la OMS indican que alrededor de una de cada tres (30%) mujeres en el mundo han sufrido violencia física y/o sexual de pareja o violencia sexual por terceros en algún momento de su vida. La violencia puede afectar negativamente la salud física, mental, sexual y reproductiva de las mujeres.

Asumiendo que la gran mayoría de las formas de violencias de género son ejercidas contra mujeres y niñas, adoptamos la expresión "violencias de género contra las mujeres y niñas" cuando queremos señalar que se dirige hacia ellas por el hecho de ser mujeres o niñas.

Por otra parte, también es importante reconocer que el género representa un sistema de opresión que afecta a mujeres y niñas de manera desproporcionada, pero que también afecta a otras personas debido a su orientación sexual e identidad o expresión de género. Las violencias que experimentan las personas LGTBIQ+ están derivadas de las mismas normas de género que pretenden mantener los mandatos de género y sancionar su transgresión.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

- Promover y fortalecer servicios integrales para atención y protección multisectorial.
- Mejora del marco legal y normativo.
- Empoderamiento individual y colectivo.
- Sensibilización social y comunitaria contra las violencias de género.
- Fortalecimiento de los movimientos sociales pro-igualdad de género.

© Ignacio Marín

OM 5: EMERGENCIAS

OBJETIVO:

Contribuir a la provisión inmediata de atención sanitaria y protección que salve vidas a personas afectadas por emergencias.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

Proporcionar una respuesta rápida de salud integral y de recuperación temprana para las comunidades afectadas por desastres naturales, desplazamientos forzados y/o epidemias.

Las crisis humanitarias, incluidos los conflictos provocados por el hombre, las catástrofes naturales y las pandemias, a veces combinadas, dan lugar a problemas de derechos humanos y exacerban las vulnerabilidades preexistentes en materia de derechos humanos. El número de personas afectadas, la duración, la escala y la complejidad de las crisis, así como las proyecciones de las próximas emergencias han aumentado exponencialmente en los últimos años.

Según el Global Humanitarian Overview en 2022, 274 millones de personas necesitaron ayuda humanitaria. En 2021 fueron 235 millones, que ya era la cifra más alta históricamente.

Las mujeres y las niñas que viven en contextos humanitarios continúan estando entre las más afectadas por las desigualdades de género.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

Médicos del Mundo trabaja tanto a nivel comunitario como a nivel de sistema de salud pública para restablecer los servicios de atención médica.

Servicios a la población: Establecimiento de servicios sanitarios de urgencia; Asistencia sanitaria; Asistencia MISP (Minimal Initial Service Package); Asistencia en salud mental y apoyo psicosocial (SMAPS); Sensibilización comunitaria; Distribución de kits; Transferencias monetarias; y Nutrición.

Apoyo al sistema de salud: Adecuación de infraestructura; Entrega de material; Formación; Apoyo técnico y/o financiero al sistema de salud; e Intervención epidemiológica.

© Olivier Papegnies

© Olympia de Maismont Studio

OM 6: CRISIS HUMANITARIAS COMPLEJAS

OBJETIVO:

Contribuir a mejorar el acceso a una atención sanitaria de calidad y a la protección mediante el fortalecimiento de la resiliencia de los sistemas sanitarios y de las comunidades afectadas por crisis complejas y olvidadas.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

Se trata de graves crisis humanitarias resultado de una combinación de factores entrelazados: inestabilidad económica, política y social, la ruptura y fragmentación del Estado, los conflictos armados y la violencia, el colapso de la economía formal, las desigualdades sociales y la pobreza subyacente, que tienen un gran impacto en la estabilidad cultural, civil, política y económica de las sociedades

Entre las crisis complejas, las olvidadas se enfrentan al reto adicional de la fatiga y la pérdida de interés de los donantes, los medios de comunicación y la comunidad internacional, lo que afecta directamente la capacidad de respuesta de los actores humanitarios y disminuye la probabilidad de alcanzar soluciones duraderas.

El triple nexo, Acción Humanitaria-Desarrollo y Construcción de la Paz es una de las propuestas más recientes para responder mejor a la creciente complejidad y duración de los conflictos armados, al aumento y duración de los desplazamientos forzados y al agravamiento de los efectos del cambio climático.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

En un contexto de crisis complejo, en el que las capacidades locales están sometidas a una presión constante y a una amenaza permanente, Médicos del Mundo -en colaboración con las autoridades locales y en coordinación con las organizaciones locales e internacionales- ofrece una cartera de servicios destinada a reforzar los sistemas de salud y a mejorar la capacidad de recuperación tanto de los sistemas de salud como de las comunidades, garantizando al mismo tiempo la satisfacción de las necesidades críticas de la población afectada.

Servicios directos a la población: Atención sanitaria; Salud mental y apoyo psicosocial (SMAPS); Concienciación de la comunidad sobre la salud, la SMAPS y la violencia de género; Distribución de kits; Modalidades de transferencia de efectivo y vales; y Nutrición.

Apoyo al sistema sanitario: Adaptación y rehabilitación de las infraestructuras; Entrega de material; Formación; Intervención epidemiológica; y Apoyo al personal de primera línea y a otros trabajadores sanitarios.

Comunicación e incidencia política para hacer visibles las consecuencias de estas crisis.

OBJETIVOS MISIONALES EN DESARROLLO (OMD)

OMD 7: MEDIOAMBIENTE, CRISIS CLIMÁTICA Y SALUD

OBJETIVO:

Contribuir a la reducción de las inequidades relacionadas con los determinantes ambientales de la salud y a la mitigación y adaptación de los efectos de la crisis climática sobre la salud en los sistemas sanitarios y en Médicos del Mundo.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

Los factores ambientales determinan la salud de las personas, con especial impacto negativo en las que viven en condiciones ambientales más adversas. Los desafíos más urgentes consisten en combatir tanto las causas (mitigación) como los efectos (adaptación) de la crisis climática y el deterioro ambiental en la salud de las poblaciones más vulnerables.

La evidencia científica avala que un medio ambiente más sano contribuye a la disminución de enfermedades. Según la OMS, si el medio ambiente fuera más saludable, cada año se podrían evitar hasta 13 millones de defunciones. La cuarta parte de la carga mundial de morbilidad y, concretamente, más de un tercio de la carga de morbilidad infantil son consecuencia de factores ambientales modificables.

© Giulio di Sturco

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

Siempre desde un enfoque de derechos y trabajando en alianza con otras organizaciones expertas en esta temática, se propone realizar intervenciones directas, buscando el empoderamiento de titulares de derechos, sensibilización y formación hacia profesionales del sector sociosanitario y la sociedad en general, y trabajando en red para impulsar campañas de incidencia política, buscando compromisos específicos en este sentido con TdO.

Específicamente en Medioambiente y salud:
Diagnósticos de Medioambiente, visibilizando las vulneraciones del derecho a la salud debidas a causas medioambientales; Gestión de residuos derivados de la actividad sanitaria; Contaminación atmosférica y acústica; Agentes y residuos químicos y biológicos; Riesgos medioambientales en el espacio sanitario y vivienda y entorno de titulares de derechos; Agua y saneamiento; Formación, información y sensibilización a TdD, TdR y TdO sobre los efectos del deterioro medioambiental en la salud y la forma de prevenirlos.

Específicamente en Crisis Climática y salud:
Medidas de "mitigación" (reducir la huella de carbono que produce gases de efecto invernadero tanto de Médicos del Mundo como de los sistemas sanitarios con los que trabajamos); medidas de "adaptación" a las consecuencias de la crisis climática en los sistemas de salud; ayuda humanitaria y de emergencias (resiliencia comunitaria y del sistema sanitario; reducción del riesgo de desastres); y formación, información y sensibilización sobre los efectos de la crisis climática en la salud; e incidencia política y comunicación.

OMD 8: ENVEJECIMIENTO EN PERSONAS VULNERABLES Y SALUD

OBJETIVO:

Asegurar un envejecimiento activo y saludable, fomentando la independencia, por medio de una atención integral, multi e interdisciplinaria a las personas mayores en situación de vulnerabilidad, para disminuir el empeoramiento de su salud y el consecuente aumento de su dependencia.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

Promover un cambio cultural hacia una sociedad inclusiva y respetuosa con las personas mayores y sus decisiones.

La población envejece en todo el mundo con rapidez y esta transición demográfica afectará a casi todos los aspectos de la sociedad. En el mundo hay ya más de mil millones de personas que tienen 60 años o más, la mayoría de ellas en países de ingresos bajos y medianos.

En términos de salud, la OMS ha declarado la Década del Envejecimiento Saludable (2021-2030) para promover una acción concertada entre diferentes agentes sociales para mejorar las vidas de las personas mayores, sus familias y las comunidades en las que viven. La discriminación por edad (o edadismo) perjudica la salud y el bienestar.

En España, la población mayor de 65 años es de 9.300.000, un 20% de la población, siendo uno de los países más envejecidos del mundo. En el 2030 la franja de edad mayor de 65 años representará el 24% de la población.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

- Incidencia política, compromiso y concienciación social.
- Empoderamiento de titulares de derecho para reclamación de sus derechos.
- Promoción y educación para un envejecimiento activo y saludable.
- Aseguramiento de la calidad de atención integrada.
- Coordinación y articulación interinstitucional e intersectorial.
- Formación del recurso humano e investigación.

© Ignacio Marín

© Cesar Dezfuli

OMD 9: SINHOGARISMO Y SALUD

OBJETIVO:

Defender el derecho a la vivienda como un determinante social de la salud.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

Contribuir a la lucha por la garantía del derecho a la vivienda y a unas condiciones de habitabilidad dignas, visibilizando la vivienda como determinante social de la salud.

Según estimaciones de las Naciones Unidas, 1.600 millones de personas en todo el mundo viven actualmente en viviendas inadecuadas o no tienen domicilio fijo.

Al menos 33.000 personas viven sin hogar en España, con un crecimiento de un 25% en los últimos diez años. La vida en la calle afecta de manera decisiva a la salud. La esperanza de vida cae una media de 20 años para las personas sin hogar, que se enfrentan además a la aporofobia, término que se define como el odio o rechazo a las personas pobres. La mayoría de las personas sin hogar no acceden a los servicios de atención primaria, sino que son atendidas a través de los servicios de urgencias en una situación grave o extrema.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

Con titulares de derechos: acceso a recursos habitacionales; talleres de EPTS; reducción de daños; prevención de recaídas; acceso a necesidades básicas; intervención SMAP; modelo CEREDA; atención a perfiles específicos: mujeres y jóvenes; empoderamiento en derechos; "housing first"; recursos individualizados a personas con trastorno mental; espacios de recuperación; abordaje de las violencias de género, del racismo y los delitos de odio; trabajo con menores acompañados por sus familias; fomento de la autonomía, capacitación; equipos de calle de servicios sociales.

Con titulares de responsabilidades: campañas de sensibilización social; formación a profesionales socio-sanitarios; formación en perspectiva de diversidad y las situaciones de sinhogarismo; sensibilización sobre responsabilidad de la ciudadanía; alianzas con entidades que trabajan sinhogarismo.

Con titulares de obligaciones: incidencia política autonómica y local; trabajo en red; crear conocimiento sobre sinhogarismo: investigaciones y estudios sobre la vivienda como determinante social de la salud; mejora del censo; abordar el racismo y la aporofobia institucionales; perspectiva étnico-racial; implementación de la Tipología Ethos y la perspectiva de género; incidencia sobre acceso gratuito a medicamentos a personas sin hogar.

OBJETIVOS ORGANIZACIONALES (OO)

OO 1: GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

OBJETIVO

Garantizar la sostenibilidad económica de Médicos del Mundo.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

Asegurar una estructura económica financiera adecuada para poder generar las condiciones de cambio social acordes a la misión y valores de Médicos del Mundo, considerando los posibles cambios en el entorno.

Garantizar los ingresos adecuados buscando la diversificación y solvencia de las fuentes de financiación, para el cumplimiento de los objetivos misionales y el soporte de la actividad.

Mejorar la eficiencia en gastos e inversiones a través del análisis de costes e inversión con perspectiva de retorno a medio y largo plazo.

Revisar nuestra estructura financiera en gastos, ingresos y patrimonial y el modelo de desarrollo.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

- Plan de captación de fondos privados asegurando la diversificación.
- Revisión de la estructura financiera y el modelo de desarrollo económico.
- Revisión de los procesos clave del ámbito económico financiero.
- Mejora del análisis de costes y la eficiencia.

© Ignacio Marín

© Javier Baeza

OO 2: DESARROLLO DE LA ASOCIACIÓN CON TODAS LAS PERSONAS QUE FORMAN PARTE

OBJETIVO

Desarrollar la asociación a través del crecimiento y la mejora de la calidad de la base social (en sentido de diversidad, talento, mejora de dinámicas relacionales) y el desarrollo personal y profesional de todas las personas que forman parte de Médicos del Mundo.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

Avanzar hacia una Asociación con una identidad democrática, diversa, intercultural, de calidad y con equipos técnicos, socios/as y voluntariado capacitados e implicados en la misión y proyectos de Médicos del Mundo, tanto en el ámbito nacional como internacional.

Dinamizar la asociación en cuanto a número de personas socias/voluntarias, diversidad y espacios de participación, así como su funcionamiento interno.

Flexibilizar el modelo organizativo y fomentar el trabajo colaborativo considerando la tipología de personas (contratadas, voluntarias, socias) para adaptarse a contextos complejos, cambiantes aprovechando el talento y potenciando el desarrollo de todas las personas.

Fomentar el trabajo en equipo y colaborativo entre equipos técnicos, voluntariado y políticos.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

- Actividades para incrementar base social en número y diversidad. Actividades de motivación hacia la asociación. Facilitar, sensibilizar, priorizar cultura de asociación. Mejorar procesos de funcionamiento interno de la asociación incluido dinámicas relacionales.
- Impulsar proyectos, procesos y espacios de participación con voluntariado en países y sedes.
- Implantar marco de aprendizaje y programas formativos asociados (semilla, tierra, agua, luz) con orientaciones específicas a personas trabajadoras, voluntarias, órganos de gobiernos, contratadas, para mejora las competencias.
- Plan de comunicación interna: herramientas de comunicación ágiles; Boletín mensual, sesiones mensuales, comunicados internos; Sensibilización; Transparencia en toma de decisiones; y accesibilidad a la información.
- Plan de desarrollo profesional: adaptación y desarrollo de estructura de categorías profesionales; herramientas de evaluación de desempeño; desarrollo y aplicación de mapa de competencias; desarrollo de procesos ligados a la carrera profesional; capacitación y formación.
- Plan de cuidados en los diferentes ámbitos de la organización (Países y España): planes específicos de bienestar global; prevención de riesgos psicosociales; herramientas de desconexión digital; herramientas de análisis y distribución de cargas de trabajo; formación de personas que gestionan equipos. Seguimiento y mejora de clima laboral en los aspectos críticos.

OO 3: GOBERNANZA

OBJETIVO

Revisar la gobernanza en Médicos del Mundo.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

Construir una visión global de gobernanza orientada a conseguir la misión de la organización dotando de fluidez a la interrelación entre espacios. Mejorar la orientación estratégica de los órganos de gobierno de la asociación en todos sus ámbitos.

Asegurar la diversidad y equilibrio entre los diversos ámbitos de la Asociación.

Mejorar la comunicación interna dentro de la asociación y sus órganos de gobierno.

Aplicar variables de buen gobierno al funcionamiento de la organización: Participación / Legalidad / Transparencia / Responsabilidad / Consenso / Equidad / Eficacia y Eficiencia / Sensibilidad / Diversidad / respeto de las opiniones.

Incorporar el cuidado de las personas en los órganos de gobierno, mejorar la gestión de la información, la participación democrática y el buen trato entre todas las personas que participan de estos órganos.

Establecer sinergias entre la gobernanza de la Red Internacional y la de Médicos del Mundo España.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

- Revisión de procesos y documentación relacionada con la gobernanza, actualizando o adaptando a las necesidades y estrategia de la organización.
- Acciones de comunicación y formación sobre procesos de gobernanza y específicos para órganos de gobierno.
- Revisión del flujograma de toma de decisiones en los órganos de gobierno para lograr mayor eficiencia, cohesión y orientación la consecución de nuestra misión.
- Análisis sobre variables fundamentales relacionadas con el liderazgo en la asociación. Gestión de la información, modelo de participación, trabajo en equipo, toma de decisiones.
- Establecer un plan de trabajo en los órganos de gobierno que permita el trabajo colectivo con fines comunes.
- Valorar las propuestas resultantes de los procesos anteriores para la revisión de estatutos, si procede.
- Revisión de los espacios de participación del voluntariado. Fomentar la participación de personas con experiencia y conocimiento. Incorporar valores de funcionamiento del departamento de desarrollo de la asociación. Facilitar convenios con sociedades de científicas y salud y la academia.
- Dar seguimiento a los procesos de gobernanza de la Red Internacional y sus implicaciones.

© Médicos del Mundo

OO 4: POSICIONAMIENTO AL CONTEXTO SEGÚN NUESTRO VALOR DIFERENCIAL

OBJETIVO

Posicionar Médicos del Mundo como una organización de referencia en el Derecho a la Salud según nuestro valor diferencial.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

Fortalecer una personalidad propia y coherente con nuestros valores, que nos diferencie del resto de organizaciones y refleje nuestra diversidad. Con el reto de incrementar el conocimiento entre nuestros públicos, captar recursos económicos, obtener reconocimiento público, incrementar nuestra base social e influir en decisiones de gobierno para provocar el cambio social. Desde nuestra capacidad de adaptación a un contexto cada vez más cambiante.

El principal reto consiste en definir nuestro valor diferencial a través de un análisis continuo y adaptándonos al contexto, en conexión con la identidad de la organización y los diferentes grupos de interés. Incorporar como desafío un análisis realista del contexto social de la sociedad civil del que forma parte Médicos del Mundo.

Identificar el compromiso que la sociedad nos pide. Ajustar lo que quiere y es Médicos del Mundo con las expectativas de la sociedad. Partiendo del análisis dinámico, si es necesario, identificación de nuevas líneas de trabajo en conexión con la identidad de la organización (valores, misión y visión). Establecer alianzas estratégicas que contribuyan a aumentar nuestro valor diferencial.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

- Fortalecimiento de marca y valor diferencial.
- Campañas y actividades de posicionamiento externo de la marca.

© Fran Carrasco

OO 5: PROMOVER UNA CULTURA DE APRENDIZAJE, MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN ORIENTADA AL IMPACTO

OBJETIVO

Promover una cultura de aprendizaje, mejora continua e innovación orientada al impacto.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

Mejorar la orientación a resultados, los procesos, el aprendizaje organizacional, la innovación y la calidad global y de las intervenciones de Médicos del Mundo.

La medición del impacto y resultados obtenidos, una mayor eficiencia y mejor rendición de cuentas son algunas de las principales demandas de los distintos grupos de interés a las ONG.

Promover una cultura de aprendizaje continuo en la organización orientado a la identificación y uso del conocimiento (interna y externamente) para desarrollar la asociación, contribuir a su sostenibilidad y lograr un mayor impacto. El crecimiento, la diversidad de proyectos y temáticas abordadas, la elevada rotación y los cambios del entorno hacen necesario asegurar un ciclo de gestión del conocimiento adecuado que contribuya al aprendizaje de las personas y de la organización.

La innovación debería ser uno de los objetivos básicos de las entidades sociales. Dirigida a generar nuevas formas de intervención, organización y acción que consigan mejores resultados e impacto.

El sector y los grupos de interés impulsan cada vez más utilizar normas comunes de referencia para mejorar el rendimiento de las organizaciones sociales y dar a conocer la calidad de sus actuaciones.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

- Mejora de procesos de planificación, medición y evaluación alineados con una gestión orientada a resultados y el ciclo de mejora continua.
- Desarrollo de iniciativas que dinamicen el ciclo de la gestión del conocimiento, desarrollo de herramientas y metodologías ágiles para el aprendizaje, para soporte de la gestión del conocimiento
- Implementar, impulsar espacios y metodologías de aprendizaje colaborativo
- Planes de innovación que impulsen la generación de ideas innovadoras, el aprendizaje, la creación de valor y el escalado.
- Identificación e impulso de mejoras en la gestión global en base a modelos y metodologías reconocidas (EFQM, evaluaciones, sistematización de experiencias, lecciones aprendidas).

OO 6: MEJORAR NUESTRA AGILIDAD Y EFICIENCIA A TRAVÉS DE CAMBIOS EN EL MODELO OPERATIVO Y EN LOS PROCESOS

OBJETIVO

Mejorar nuestra agilidad y eficiencia a través de cambios en el modelo operativo y en los procesos.

DESAFÍOS A LOS QUE DA RESPUESTA

Adaptar la estructura organizacional a las necesidades de eficiencia, eficacia y agilidad que requiere la asociación en cada contexto.

Avanzar hacia una organización ágil con capacidad de adaptarse rápidamente y responder a las necesidades cambiantes, detectando y priorizando la solución de ineficiencias, siendo responsabilidad de todas las personas de la organización, trabajando conjuntamente con otros grupos de interés y potenciando mejoras en la toma de decisiones.

Establecer sinergias a través del trabajo en red y la transformación digital en todos nuestros procesos.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

- Definir y consensuar en los ámbitos correspondientes el modelo y la estrategia que garantice una organización dual (que trabaja por áreas y procesos) en todos los ámbitos y espacios de la organización mediante el desarrollo de equipos sistémicos (voluntariado, asociativo y equipos técnicos).
- Modelo común de gestión de equipos, con herramientas y pautas homogéneas, compartidas y consensuadas que contribuyan a la agilidad y la eficiencia.
- Trabajo en red con otras entidades para poder hacer “benchmarking”, identificar cómo mejorar procesos concretos, con qué herramientas, perfiles, proveedores trabajan. Proyectos que promuevan sinergias con otro tipo de entidades.
- Desarrollo de la gestión por procesos.
- Impulso de proyectos enfocados a corregir ineficiencias y cambios en procesos.
- Identificación e incorporación de metodologías ágiles para el trabajo.
- Proyectos de transformación digital.

© Cesar Dezfuli

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Parte esencial de nuestro Plan Estratégico es asegurar mecanismos para el seguimiento y evaluación de su desarrollo. Este seguimiento es parte fundamental de una Gestión Basada en Resultados y se contempla como un **proceso participativo** que nos ofrezca la valoración del alcance y el impacto logrado, el aprendizaje de la experiencia de trabajo colaborativo desarrollada y la rendición de cuentas hacia los distintos grupos de interés.

Para ello, los objetivos y resultados se han construido mediante **teorías del cambio** que nos permiten identificar los cambios deseados, las cadenas causales y los resultados intermedios. También se han diseñado una serie de indicadores, que permiten medir los resultados conseguidos durante la ejecución y la finalización del Plan. Estos indicadores se han validado de forma participativa con los equipos de las sedes territoriales nacionales e internacionales para asegurar que es factible medir su consecución, dependiendo de los distintos contextos donde trabajamos.

El seguimiento se va a efectuar de forma continua a lo largo de la ejecución del Plan, a través del **proceso de planificación anual** y de seguimiento intermedio, y nos va a permitir medir la evolución y el desarrollo de los objetivos misionales, organizacionales y los enfoques transversales, pudiendo identificar cambios en el entorno y corregir y subsanar posibles carencias en su implantación.

A finales 2022 comenzó el proceso de elaboración de líneas de base y definición de valores meta necesarios para poder establecer los objetivos a alcanzar. En algunos casos, por la complejidad de medir algunos indicadores en distintos contextos, este proceso se alargará durante 2023. En cada año de ejecución del Plan se elaborará un **informe de seguimiento** identificando los resultados obtenidos y las recomendaciones clave para el siguiente periodo.

Además, se plantea una **evaluación intermedia** que realice una valoración sistemática y objetiva, tomando como referencia los principales estándares internacionales en materia de evaluación, de la pertinencia de las teorías del cambio, la ejecución y los resultados alcanzados del Plan Estratégico. Esta evaluación complementará a los ejercicios de seguimiento a través de distintas metodologías.

El seguimiento y la evaluación del Plan nos permitirá valorar, partiendo de nuestros principios y valores, el impacto que estamos consiguiendo con nuestra intervención, ese cambio social que buscamos acorde a nuestra misión y visión, poniendo en el centro a las personas como titulares de derechos.

© Ignacio Marín

FINANCIACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO

FINANCIACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO

La ejecución de nuestro Plan Estratégico supone un compromiso de recursos técnicos, humanos y financieros por parte de la organización para el periodo de ejecución. Es imprescindible que exista una adecuación entre los objetivos estratégicos y los recursos disponibles. También que la ejecución del Plan garantice la sostenibilidad de la asociación.

Nuestra responsabilidad como organización es hacer la asignación óptima de los recursos y capacidades a los diferentes objetivos, acorde a las necesidades de todos los grupos de interés con los que trabajamos (titularidades, personas y entidades socias, donantes). En esta línea, el Plan Estratégico, será el marco de referencia donde todas nuestras acciones estarán alineadas al Plan. En este epígrafe mostramos las previsiones presupuestarias para el presente Plan en sus 3 años de ejecución (2023-2025), considerando un escenario intermedio entre distintos escenarios, ya que existe en el momento de elaborar estas previsiones gran incertidumbre respecto el contexto de los próximos años.

CUENTA DE RESULTADOS | ESCENARIO REALISTA	PRESUPUESTO 2023		
	INGRESOS	GASTOS	RESULTADO
(Miles de euros)			
FUNCIÓN CAPTACIÓN			
Captación	12.584	5.565	7.019
Captación Finalista			0
TOTAL FUNCIÓN CAPTACIÓN	**12.584**	**5.565**	**7.019**
FUNCIÓN MISIÓN			
Programas Internacionales	34.810	36.314	-1.504
Programas Estatales y Autonómicos	17.273	19.358	-2.085
Transversalización, incidencia y comunicación	347	1.372	-1.025
TOTAL FUNCIÓN MISIÓN	**52.430**	**57.044**	**-4.615**
FUNCIÓN SOPORTE			
Soporte	531	2.936	-2.405
TOTAL FUNCIÓN SOPORTE	**531**	**2.936**	**-2.405**
TOTAL MDM	**65.545**	**65.545**	**0**

CAPTACIÓN	**8%**
MISIÓN	**87%**
SOPORTE	**4%**

Nota: Las proyecciones de Programas Estatales y Autonómicos están condicionadas por la continuidad del Plan Camino financiado por el Ministerio de Igualdad. Se ha estimado un importe de 7,8M para 2024 y 2025.

Para garantizar que las actividades y programas realizados por la organización son coherentes con las líneas marcadas en el Plan, cada año se realiza el proceso de planificación y presupuesto anual de todas las áreas de la organización, aprobado por los órganos de gobierno. Cada área de la organización identifica y asegura presupuestariamente el impulso del Plan, conjuntamente al proceso de planificación, acorde a las previsiones de financiación pública y privada. Se realiza también un seguimiento presupuestario continuo, así como de los indicadores financieros clave, para garantizar una estructura financiera adecuada a lo largo de todo el Plan y en los años posteriores.

A continuación, se muestran las proyecciones presupuestarias para los tres años del Plan, las cuáles se irán actualizando periódicamente en función de los escenarios económicos.

PROYECCIÓN 2024			PROYECCIÓN 2025			DESVIACIÓN PROY. 2025 vs P2023			
INGRESOS	GASTOS	RESULTADO	INGRESOS	GASTOS	RESULTADO	INGRESOS	%	GASTOS	%
12.784	5.647	7.137	13.003	5.816	7.187	419	3%	251	5%
685		685	**745**		745				
13.469	**5.647**	**7.822**	**13.748**	**5.816**	**7.932**	**1.165**	**9%**	**251**	**5%**
31.043	32.675	-1.633	32.020	33.638	-1.618	-2.790	-8%	-2.676	-7%
14.432	16.936	-2.504	14.130	16.644	-2.514	-3.143	-18%	-2.714	-14%
136	1.059	-922	136	1.082	-945	-210	-61%	-291	-21%
45.611	**50.670**	**-5.059**	**46.286**	**51.364**	**-5.078**	**-6.144**	**-12%**	**-5.680**	**-10%**
261	3.024	-2.763	261	3.115	-2.854	-270	-51%	179	6%
261	**3.024**	**-2.763**	**261**	**3.115**	**-2.854**	**-270**	**-51%**	**179**	**6%**
59.341	**59.341**	**0**	**60.295**	**60.295**	**0**	**-5.250**	**-8%**	**-5.250**	**-8%**
	10%			**10%**					
	85%			**85%**					
	5%			**5%**					

AGRADECIMIENTOS

AGRADECIMIENTOS

Queremos dar las gracias a todas las personas que han participado en la elaboración de este Plan Estratégico por el tiempo, esfuerzo, creatividad e ilusión que le han dedicado.

© Lahcène Abib

GLOSARIO DE TÉRMINOS

GLOSARIO DE TÉRMINOS

ACTIVISMO:

Actitud o comportamiento de las personas que participan en movimientos, especialmente de tipo político o social.

EMPODERAMIENTO:

Proceso por el cual las personas fortalecen sus capacidades, confianza, visión y protagonismo como grupo social para impulsar cambios positivos de las situaciones que viven.

EQUIDAD:

Es un principio que, más allá de buscar la igualdad formal, identifica aquellas circunstancias que suponen una desventaja para actuar sobre estas por medio de acciones específicas.

EQUILIBRIO:

(Del Japonés Chowa, "armonía"). Búsqueda del equilibrio con el objetivo de que cada persona mejore su capacidad y preparación para enfrentarse a los retos de la vida cotidiana.

JUSTICIA SOCIAL:

Igualdad de oportunidades y en los derechos humanos, más allá del concepto tradicional de justicia legal. Está basada en la equidad y es imprescindible para que cada persona pueda desarrollar su máximo potencial y para una sociedad en paz.

ÉTICA:

Conjunto de costumbres y normas que dirigen o valoran el comportamiento humano en una comunidad.

DIVERSIDAD:

Variedad de características personales y colectivas, compartidas y diferentes. El grado de diversidad puede incluir muchas dimensiones diferentes, por ejemplo, la edad, la raza, la etnia, la orientación sexual, la religión y las capacidades físicas. Se entiende como un elemento enriquecedor y transformador, que evoluciona de manera constante.

SOSTENIBILIDAD:

Satisfacción de las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras de satisfacer las suyas, garantizando el equilibrio entre crecimiento económico, cuidado del medio ambiente y bienestar social.

VULNERABILIZADAS:

Término usado preferiblemente en lugar de grupos o poblaciones vulnerables. La razón de ser de este concepto es que ningún ser humano, ni grupo poblacional es vulnerable por naturaleza. Son las condiciones y factores de exclusión o discriminación los que hacen que muchas personas y grupos de personas vivan en situación de vulnerabilidad y de bajo disfrute de los derechos humanos.

TITULAR DE DERECHOS:

Aptitud o capacidad jurídica (legal) que tiene una persona para adquirir derechos y contraer obligaciones por sí misma. Esta capacidad se le reconoce a la persona por el único hecho de ser humano

www.medicosdelmundo.org

COMBATIMOS TODAS LAS ENFERMEDADES, INCLUIDA LA INJUSTICIA